

FEB
LES ENTREPRENEURS DE BOULANGERIE

SNIPO
Syndicat National des Industriels et Professionnels de l'Œuf

PRAGMA ÉTUDES

Rapport de branche

des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie et des professionnels de l'œuf

IDCC 3255

Édition 2026

Septembre 2026



Sommaire

01. La méthodologie du rapport de branche
02. L'environnement de la branche
03. Les salariés de la branche
04. Les conditions de travail
05. Les mouvements de personnels
06. La rémunération
07. La représentativité
08. Les accords d'entreprises
09 Les perspectives pour 2026
10. A retenir
11. Annexe



01. La méthodologie du rapport de branche



01. La méthodologie du rapport de branche

La réalisation du rapport de branche s'est articulée autour de 3 principales phases :

- **Phase A** : élaboration et envoi des questionnaires
- **Phase B** : traitements des données recueillies
- **Phase C** : exploitation et mise en forme des résultats



01. La méthodologie du rapport de branche

Phase A : élaboration et envoi des questionnaires

L'édition 2026 du rapport de branche fournit **les informations sociales sur la branche des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie et des professionnels de l'œuf (IDCC 3255).**

1. Elaboration du questionnaire de branche

Le questionnaire servant de base au rapport de branche est examiné et aménagé lors **d'une réunion de travail entre Pragma Études, la Fédération des Entrepreneurs de Boulangerie (FEB) et le Syndicat National des Industriels et Professionnels de l'Œuf (SNIPO)**.

Nous évaluons la pertinence et l'utilité de chaque question existante afin de déterminer lesquelles sont conservées, modifiées ou éventuellement supprimées. Parallèlement, nous identifions et intégrons de nouvelles questions jugées nécessaires pour enrichir et actualiser le questionnaire de branche, assurant ainsi sa complétude et sa pertinence actuelle.

2. Envoi du questionnaire aux entreprises de la profession

A la suite de son élaboration et de sa validation, le questionnaire **est envoyé aux entreprises de la branche par la FEB et le SNIPO**.
Le questionnaire est adressé aux entreprises avec un format permettant aux entreprises d'utiliser des ressources internes déjà constituées (DSN, logiciel de paie ou RH…).



01. La méthodologie du rapport de branche

Phase B : traitements des données recueillies

3. Contrôle et recodage des données recueillies

La FEB et le SNIPO transmettent ensuite à Pragma Études les questionnaires complétés. Nous procédons à **un contrôle de qualité** en vérifiant le taux de remplissage du questionnaire mais aussi de cohérence entre les différentes questions.

Nombre de retours traités

			Ensemble
Nombre de retours	26	18	**44**
Nombre de salariés	20 050	1 703	**21 753**
Taux de représentativité salariés	37 %	48 %	**38 %**
Rappel 2025	*41,5 %*	*61 %*	***42,5 % (24 472 sal.)***

4. Traitement statistique de la base de données constituée

A la suite de la collecte et de la vérification de l'ensemble des questionnaires, une base de données complète de l'ensemble des répondants est donc établie.
Cette base de données fait l'objet **d'un traitement statistique** spécifiquement adapté à ce type d'études de branche. L'analyse est d'abord réalisée de manière globale, puis séparément pour chacune des deux professions concernées.



01. La méthodologie du rapport de branche

Phase C : exploitation et mise en forme des résultats

5. Mise en perspective des indicateurs de la branche

Une fois les indicateurs de la branche constitués, ils sont mis en perspective, à partir :

- de l'évolution à 5 ans des indicateurs de la branche (reprise des résultats des précédents rapports de branche de Pragma Études, de la FEB et du SNIPO),
- de notre **référentiel « industrie agroalimentaire »** constitué de l'ensemble des branches de l'industrie agroalimentaire dont les activités industrielles de boulangerie et pâtisserie et celles des œufs et des industries en produits d'œufs.
- de l'ensemble de l'économie, qui correspond à **l'ensemble des conventions collectives de branche**.

Le rapport complet de la branche est ensuite mis en forme.



02.

L’environnement de la branche



02. L'environnement de la branche

nombre total d'entreprises de la branche

1 750 entreprises au 31 décembre 2025

2025 vs. 2024 - 4 %

1 650 entreprises

2025 vs. 2024 – 4 %

100 entreprises

2025 vs. 2024 0 %

- Au 31 décembre 2025, le nombre **d'entreprises dans l'ensemble de la branche** s'élève à 1 750 *(source DARES/Acoss – estimation Pragma Études)*, **soit une baisse de 4 % par rapport à 2024**.

Sources : Acoss & DARES / traitements Pragma Études

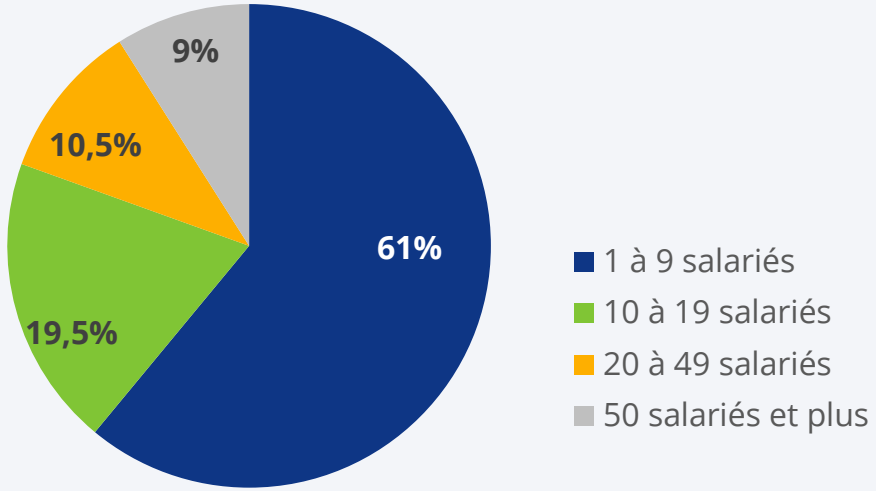


02. L'environnement de la branche

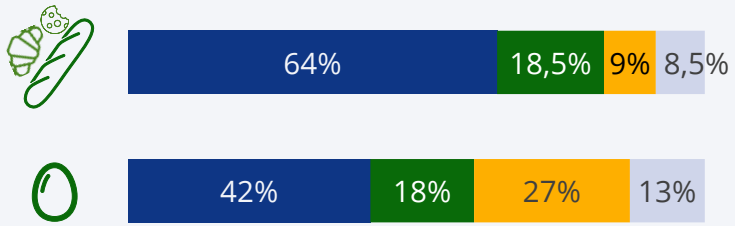
nombre total d'entreprises de la branche

1 750 entreprises au 31 décembre 2025

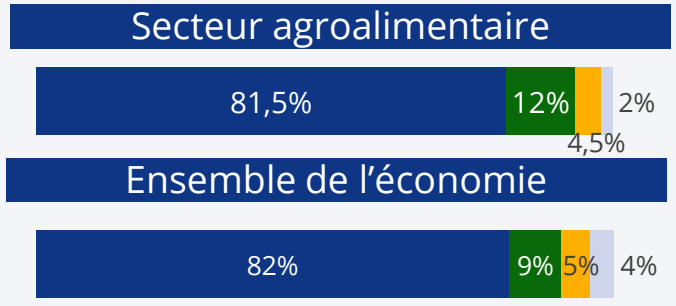
Répartition des entreprises au 31 décembre selon la taille des entreprises



Répartition des entreprises selon l'activité des entreprises



Vos repères



Sources : Acoss & Dares / traitements et estimations Pragma Études



02. L'environnement de la branche

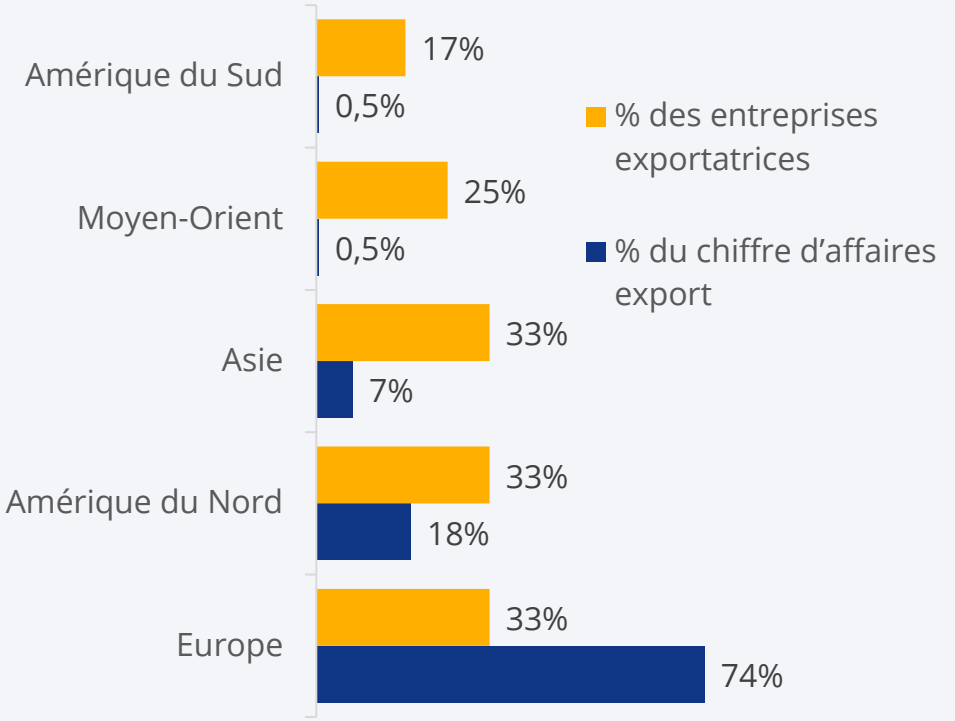
Focus activité à l'export

26 %
Des entreprises réalisent un chiffre d'affaires à l'export

13 %
Du chiffre d'affaires total

- L'export concerne **26 % des entreprises** et représente **13 % du chiffre d'affaires total**.
- Un tiers des entreprises exportatrices exportent vers l'**Europe**, qui concentre **74 % du chiffre d'affaires export.** L'**Amérique du Nord** constitue la deuxième zone en chiffre d'affaires export, avec **18 %**.

Part de l'activité à l'export
Plusieurs zones d'export possibles



Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche



03. Les salariés de la branche

nombre total de salariés dans la branche

57 450 salariés au 31 décembre 2025

2025 vs. 2024 - 3 %

53 900 salariés

Soit **33 salariés** en moyenne par entreprise

3 550 salariés

Soit **36 salariés** en moyenne par entreprise

- Au 31 décembre 2025, la branche compte **57 450 salariés**, en contraction **de 3 % sur un an.**
- En moyenne, une entreprise de boulangerie-pâtisserie emploie **33 salariés**, contre **36 salariés** dans le secteur des œufs.

Sources : DARES & Acoss / traitements et estimations Pragma Études

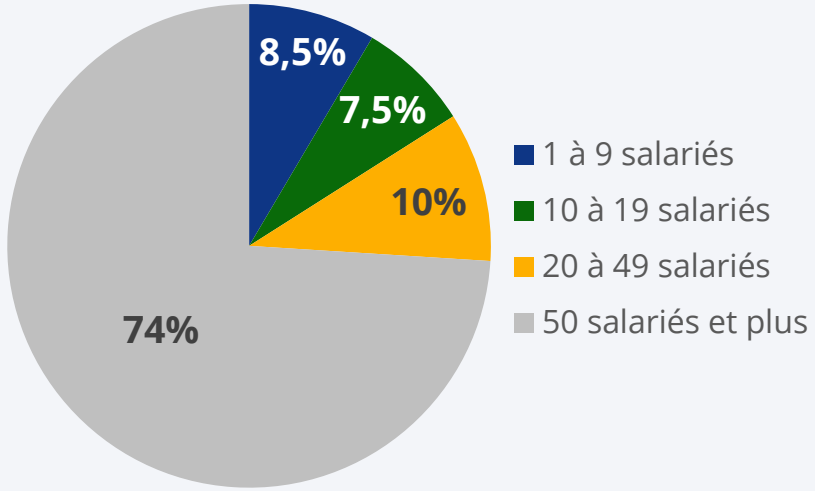


03. Les salariés de la branche

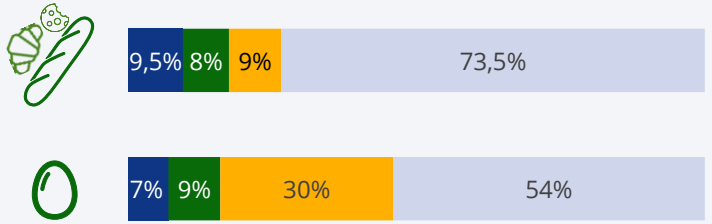
nombre total de salariés dans la branche

57 450 salariés au 31 décembre 2025

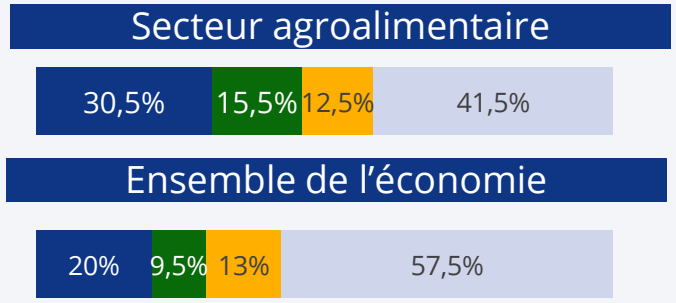
Répartition des salariés au 31 décembre selon la taille des entreprises



Répartition des salariés selon la taille des entreprises



Vos repères

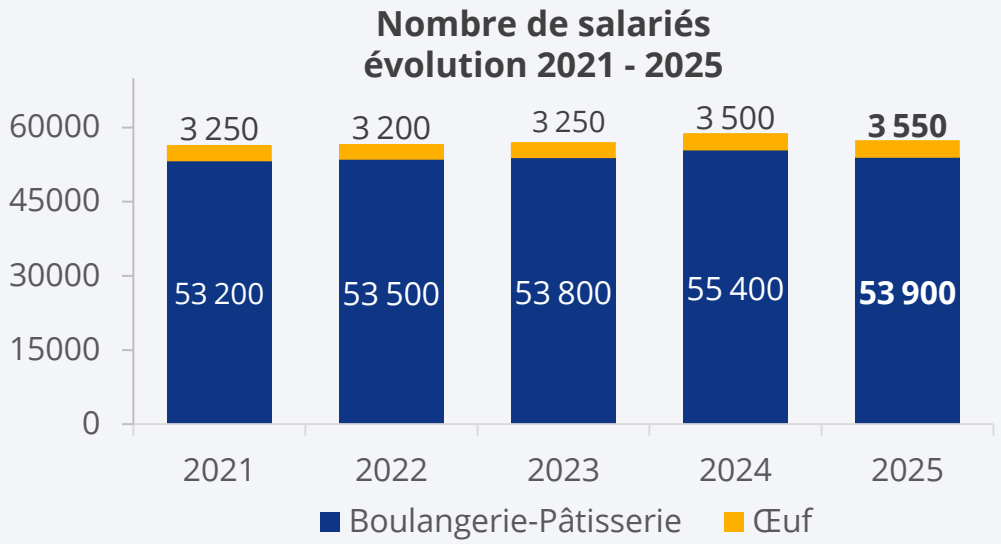


Sources : Acoss & DARES / traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

nombre total de salariés dans la branche



- En 2025, la branche compte **57 450 salariés**, soit une baisse de près de 3 % par rapport à 2024.
- Malgré ce léger fléchissement, **les effectifs restent en hausse par rapport à 2021**, avec près de 1 000 salariés supplémentaires sur la période.

Nombre de salariés
évolution à un an d'intervalle

	Boulangerie - Pâtisserie	Œuf	Ensemble
2025 vs. 2024	- 3 %	+ 1 %	- 3 %

Vos repères

Secteur agroalimentaire

2025 vs. 2024 + 0,5 %

Ensemble de l'économie

2025 vs. 2024 - 0,5 %

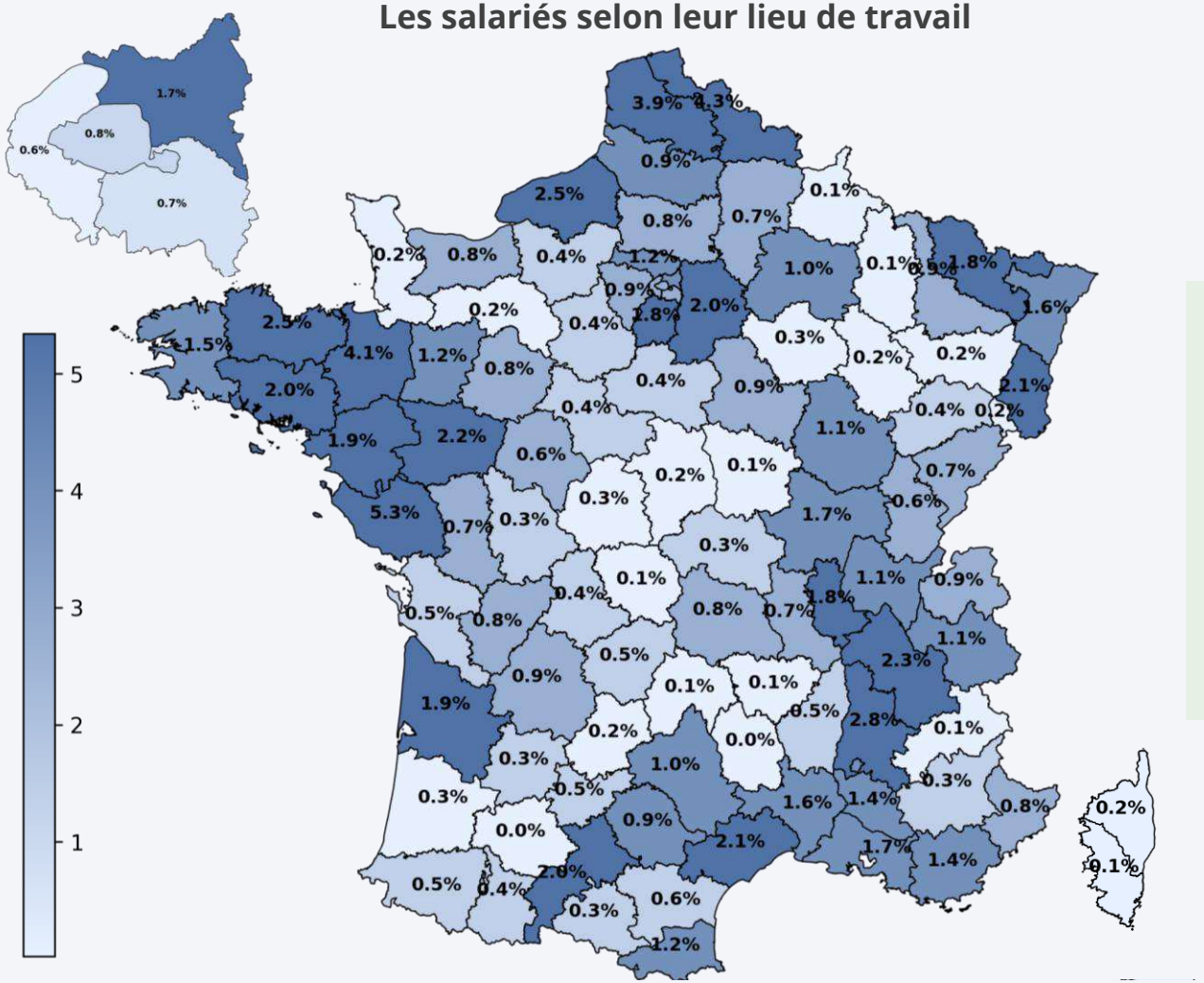
Sources : Acoss & DARES / traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

selon leur lieu de travail

Les salariés selon leur lieu de travail



- **La Vendée** est le premier département employeur de la branche, avec **5,3 % des salariés recensés au 31 décembre 2025**.
- **Le Nord (4,3 %) et l'Ille-et-Vilaine (4,1 %)** sont les deux autres départements employeurs les plus importants au 31 décembre 2025.

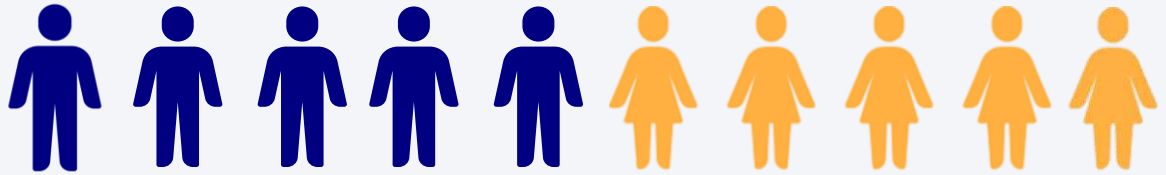
Sources : Ministère du Travail du Plein emploi et de l'Insertion & Insee DSN / traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

selon leur genre

Répartition des salariés selon le genre



52,5 % 47,5 %

- **Les femmes représentent 47,5 % des salariés de la branche** contre 52,5 % d'hommes.
- **Le taux de féminisation est légèrement plus élevé** que celui de l'ensemble de l'économie (45 %) et que celui du secteur de l'agroalimentaire (45,5 %).

Vos repères

Secteur agroalimentaire



55 % 45 %

Ensemble de l'économie



55 % 45 %

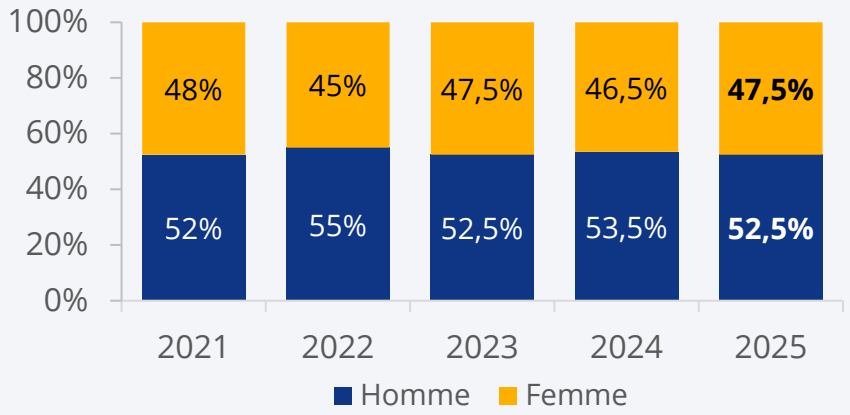
Sources : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026 et Insee DSN; traitements Pragma Études



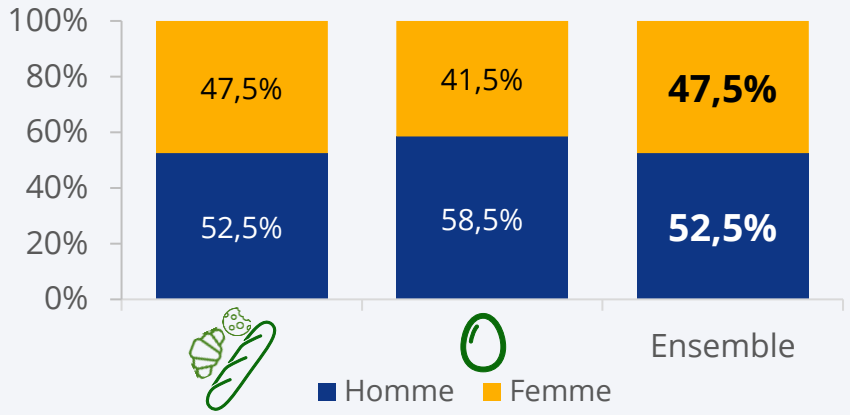
03. Les salariés de la branche

selon leur genre

Le genre des salariés - évolution 2021 – 2025



Le genre des salariés selon l'activité



- **La part des femmes augmente légèrement entre 2024 et 2025**, passant de 46,5 % à 47,5 %. La boulangerie-pâtisserie comptabilise également 47,5 % de femmes, contre 41,5 % dans le secteur des œufs.
- **Les salariés en formation (69 %) et les ouvriers-employés (46,5 %) sont les catégories les plus féminisées**, tandis que les services magasins concentrent la plus forte proportion de femmes (80,5 %).

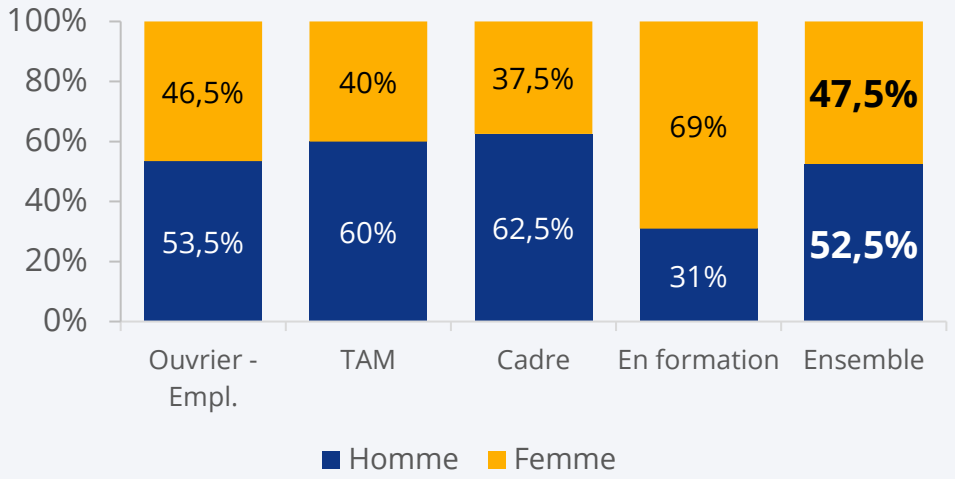
Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



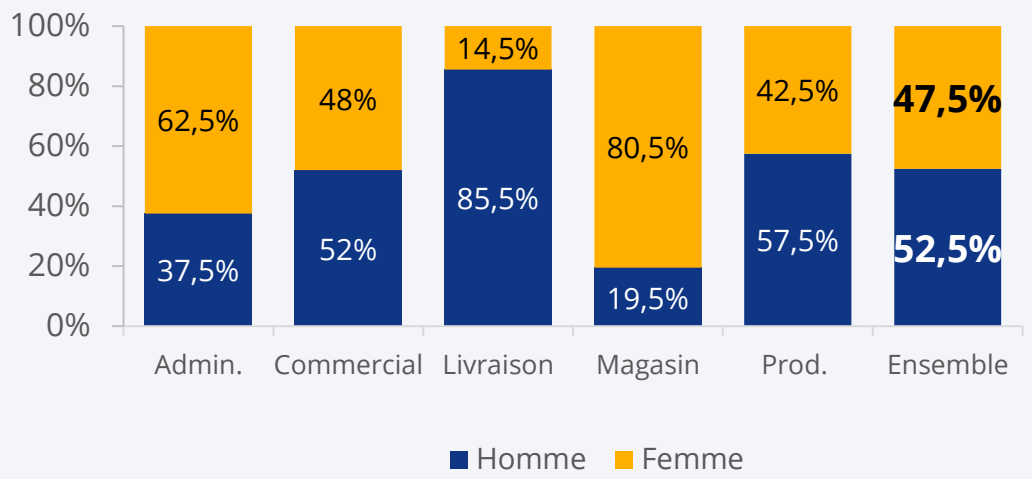
03. Les salariés de la branche

selon leur genre

Le genre des salariés selon les catégories



...selon les services



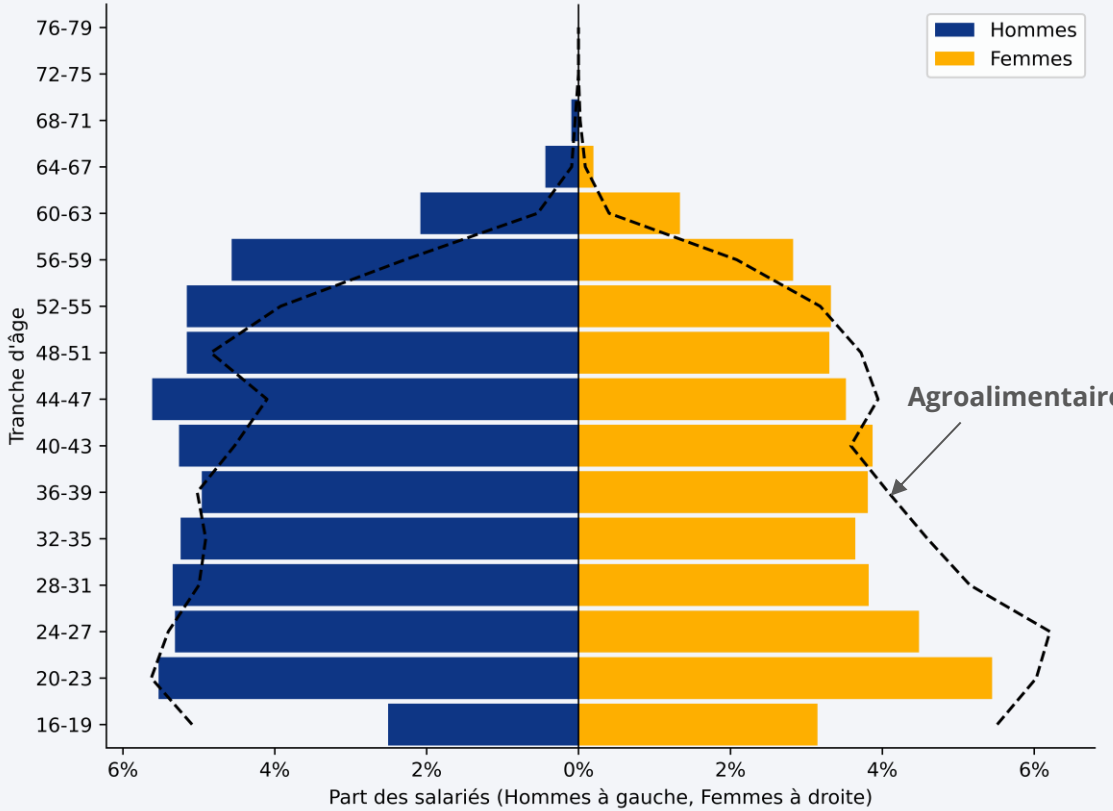
Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

selon leur âge

Pyramide des âges des salariés



L'âge moyen des salariés dans la branche selon le genre

38,5 ans

39,5 ans **37 ans**

Vos repères

Secteur agroalimentaire			
41 ans	41,5 ans	41 ans

Ensemble de l'économie		
42 ans	41 ans	41,5 ans

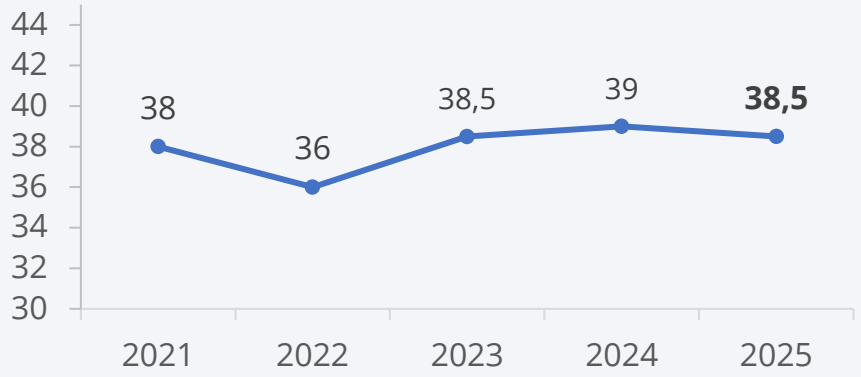
Sources : enquête sociale de branche 2026 et Insee DSN; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

selon leur âge

L'âge moyen des salariés évolution 2021 - 2025



L'âge moyen des salariés selon l'activité

	Age moyen
	38,5 ans
	39,5 ans
Ensemble	**38,5 ans**

- En moyenne, les salariés de la branche ont **38,5 ans**. Les femmes présentent un âge moyen légèrement inférieur à celui des hommes, avec **37 ans contre 39,5 ans**.
- Cet âge moyen reste inférieur à celui observé dans le secteur de l'agroalimentaire (**41 ans**) et dans l'ensemble de l'économie (**41,5 ans**).
- Les salariés de la **boulangerie-pâtisserie** affichent un âge moyen de **38,5 ans**, contre **39,5 ans** dans le secteur des œufs.
- Enfin, les **cadres** constituent la catégorie de salariés la plus âgée, avec un âge moyen de **43 ans**. Par service, c'est la **livraison** qui présente l'âge moyen le plus élevé, à **43,5 ans**.

Source : enquête sociale de branche 2026, FEB/SNIPO ; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

selon leur âge

L'âge moyen selon les catégories

	Hommes	Femmes	Ensemble
Ouvriers / Employés	38,5 ans	37,5 ans	**38 ans**
TAM	41,5 ans	40 ans	**41 ans**
Cadres	45,5 ans	40 ans	**43 ans**
En formation	23,5 ans	22 ans	**22,5 ans**
Ensemble	**39,5 ans**	**37 ans**	**38,5 ans**

...selon les services

	Hommes	Femmes	Ensemble
Administratif	43,5 ans	41,5 ans	**42 ans**
Commercial	40,5 ans	41 ans	**41 ans**
Livraison	43,5 ans	43,5 ans	**43,5 ans**
Magasins	30 ans	33,5 ans	**33 ans**
Production	39,5 ans	37,5 ans	**38,5 ans**
Ensemble	**39,5 ans**	**37 ans**	**38,5 ans**

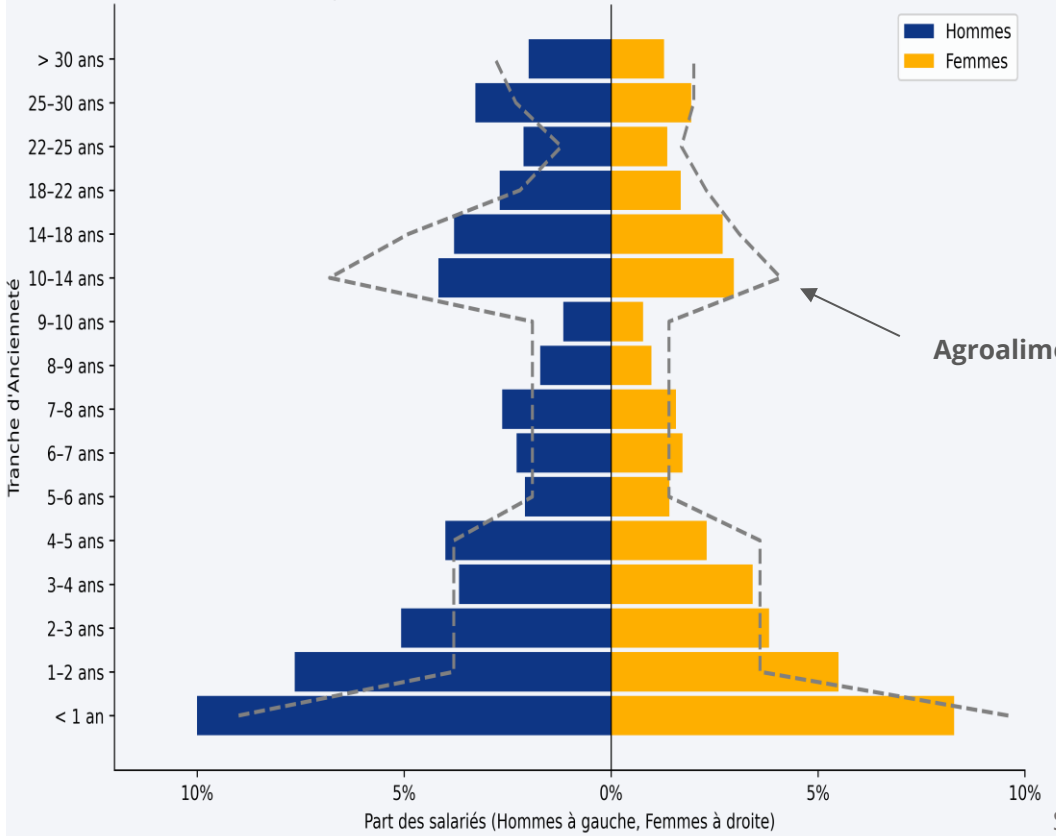
Source : enquête sociale de branche 2026; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

selon l'ancienneté

Pyramide de l'ancienneté des salariés



Agroalimentaire

L'ancienneté moyenne des salariés dans la branche selon le genre

6 ans

6,5 ans 5,5 ans

Vos repères

Secteur agroalimentaire

7,5 ans | 8,5 ans | 8 ans

Ensemble de l'économie

9 ans | 9 ans | 9 ans

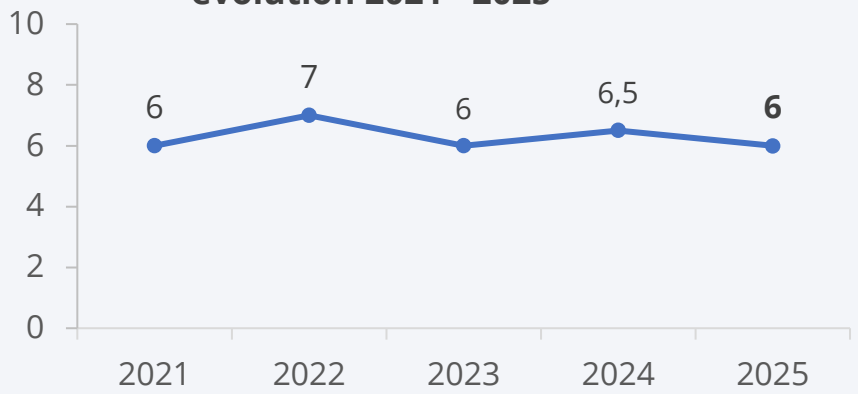
Source : enquête sociale de branche 2026 et DSN ; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

selon l'ancienneté

L'ancienneté moyenne des salariés évolution 2021 - 2025



L'ancienneté moyenne des salariés selon l'activité

	Ancienneté moyenne
	5,5 ans
	7,5 ans
Ensemble	**6 ans**

- L'ancienneté moyenne des salariés de la branche s'établit à 6 ans. Elle est légèrement plus élevée chez les hommes **(6,5 ans)** que chez les femmes **(5,5 ans).** Ce niveau demeure inférieur à celui observé dans le secteur agroalimentaire **(8 ans)** et dans l'ensemble de l'économie **(9 ans).**
- Les salariés du secteur des œufs présentent une ancienneté un peu plus élevée **(7,5 ans)** que ceux de la boulangerie-pâtisserie (5,5 ans).
- Enfin, les anciennetés les plus importantes concernent les TAM **(10 ans)** et les cadres **(9,5 ans).**
- Par service, l'administratif affiche désormais l'ancienneté moyenne la plus élevée, avec **9,5 ans**.

Source : enquête sociale de branche 2026, FEB/SNIPO; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

selon l'ancienneté

L'ancienneté moyenne selon les catégories

	Hommes	Femmes	Ensemble
Ouvriers / Employés	4,5 ans	4 ans	**4 ans**
TAM	10,5 ans	9,5 ans	**10 ans**
Cadres	10,5 ans	8 ans	**9,5 ans**
En formation	1 an	1 ans	**1 ans**
Ensemble	**6,5 ans**	**5,5 ans**	**6 ans**

...selon les services

	Hommes	Femmes	Ensemble
Administratif	9 ans	9,5 ans	**9,5 ans**
Commercial	6,5 ans	8 ans	**7 ans**
Livraison	8,5 ans	8,5 ans	**8,5 ans**
Magasins	3,5 ans	4,5 ans	**4,5 ans**
Production	6 ans	4,5 ans	**5,5 ans**
Ensemble	**6,5 ans**	**5,5 ans**	**6 ans**

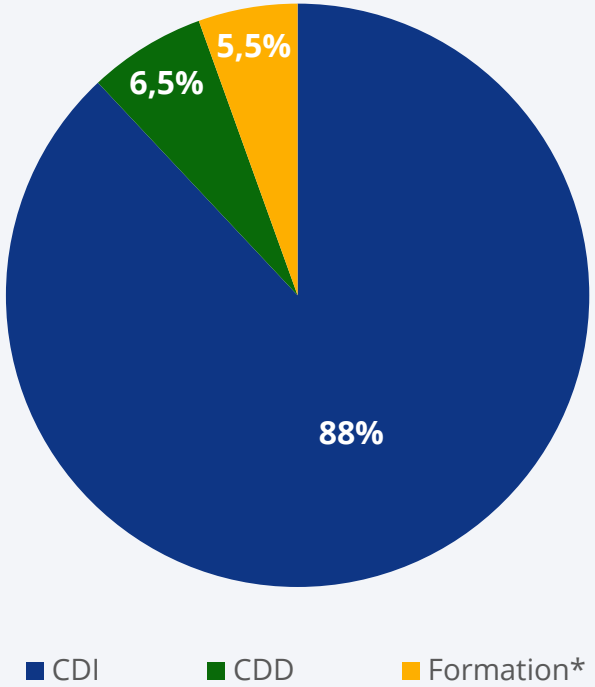
Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

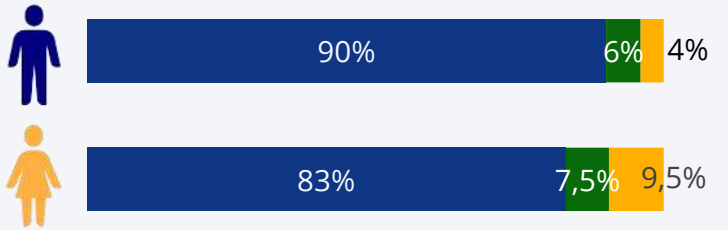
selon le contrat de travail

Répartition des salariés au 31/12 selon le contrat

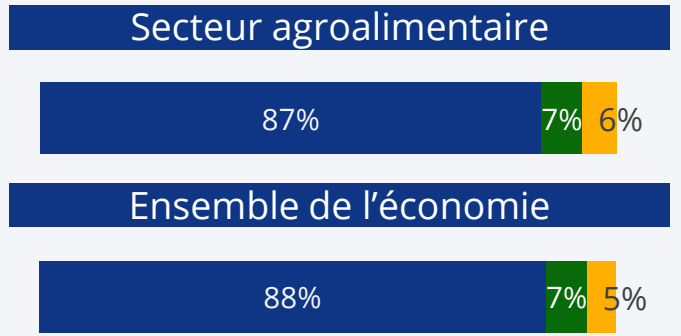


*Formation : contrats de professionnalisation et d'apprentissage

Le contrat de travail des salariés dans la branche selon le genre



Vos repères



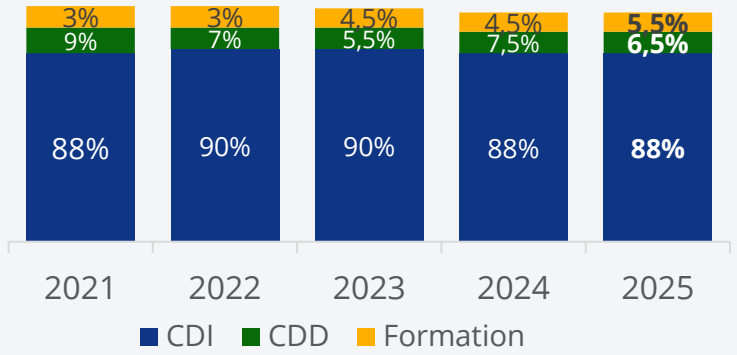
Sources : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026 et Insee DSN; traitements Pragma Études



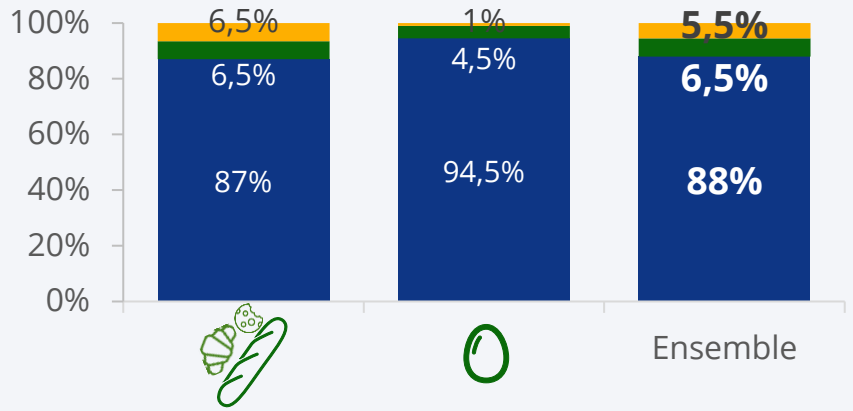
03. Les salariés de la branche

selon le contrat de travail

Le contrat des salariés au 31/12 - évolution 2021 – 2025



Le contrat des salariés au 31/12 selon l'activité



- Les salariés du secteur sont très majoritairement en **CDI (88 %)**. Cette part atteint **90 % chez les hommes** et **83 % chez les femmes**. Ces niveaux sont similaires à ceux observés dans le secteur de l'agroalimentaire (**87%**) et dans l'ensemble de l'économie française (**88 %**).
- Sur longue période, la part des CDI reste stable et reste à 88 %.
- Les salariés du secteur des **œufs** sont proportionnellement plus souvent en CDI (**94,5 %**) que ceux des **boulangeries-pâtisseries** (**87 %**).
- Par catégorie, les **cadres** sont presque tous en CDI (**99,5 %**). Par service, la **livraison** présente également une part élevée de CDI, à **97 %**.
- Enfin, les CDD sont majoritairement de courte durée. En effet, **66,5 %** sont inférieurs à 4 mois.

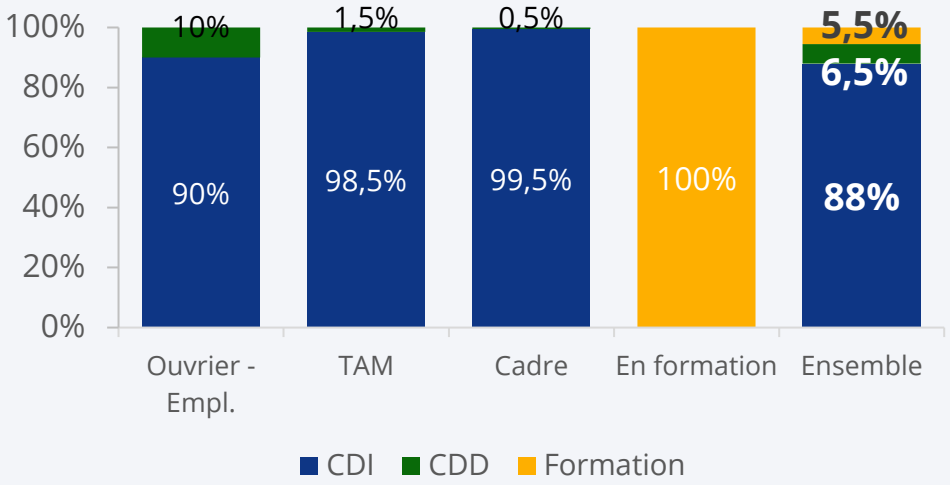
Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



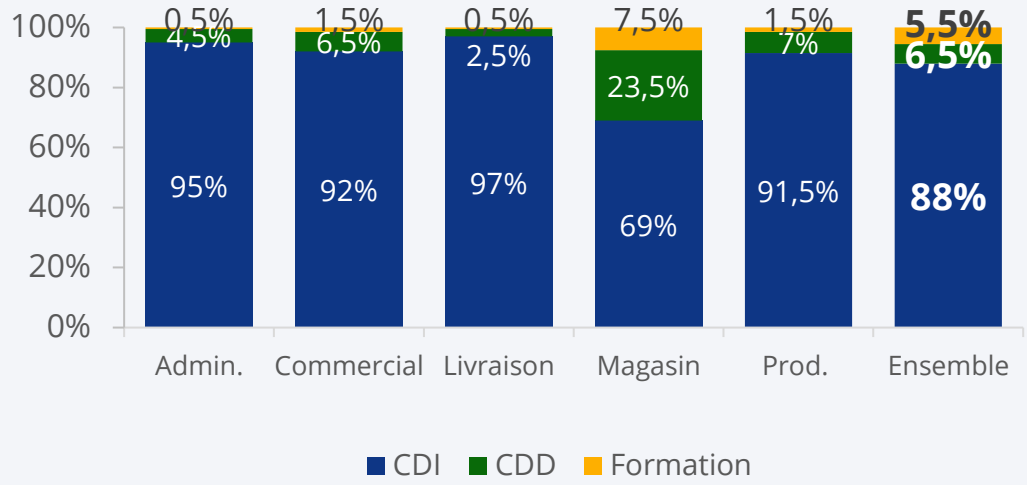
03. Les salariés de la branche

selon le contrat de travail

Le contrat des salariés selon les catégories



...selon les services



Durée des CDD

< 1 mois	1 à 3 mois	3 à 6 mois	6 à 12 mois	12 à 18 mois	18 à 24 mois	> 24 mois	Ensemble
20,5 %	46 %	11,5 %	12 %	3 %	6 %	1 %	**100%**

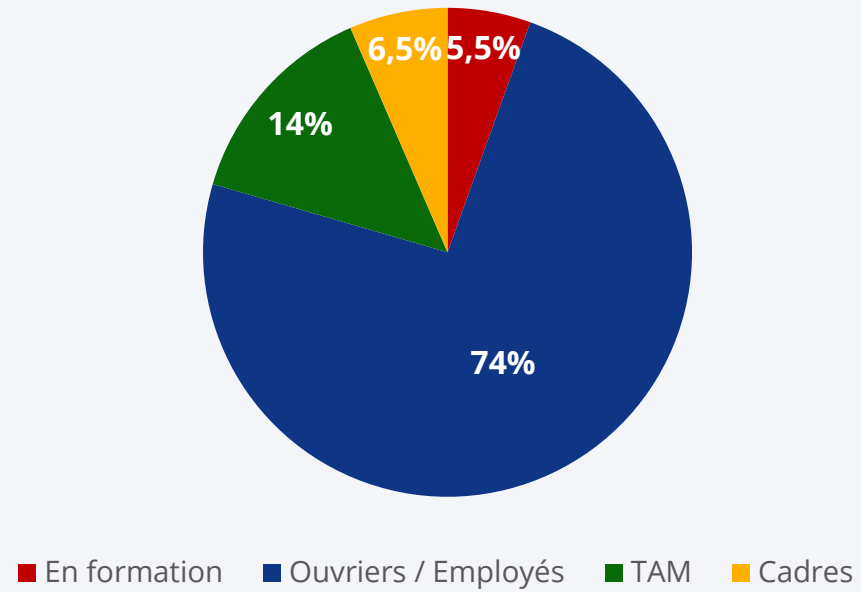
Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

selon les catégories

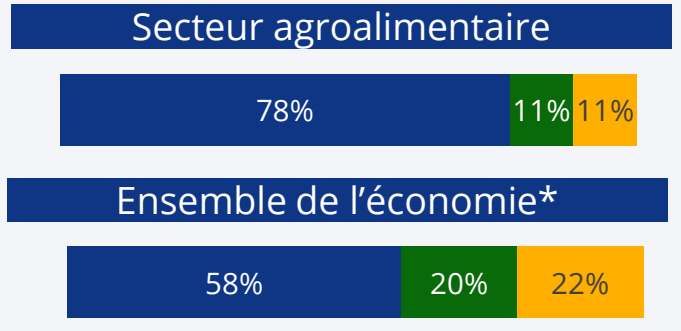
Répartition des salariés selon les catégories



...selon le genre des salariés

	Hommes	Femmes	Ensemble
En formation	4 %	9,5 %	**5,5 %**
Ouvriers / Employés	74,5 %	73,5 %	**74 %**
TAM	14 %	11,5 %	**14 %**
Cadres	7 %	5,5 %	**6,5 %**
Ensemble	**100 %**	**100 %**	**100 %**

Vos repères



* Hors Artisans, commerçants et chefs d'entreprises et Agriculteurs

- La branche est composée d'**une majorité d'ouvriers et d'employés (74 %)** suivie des techniciens et agents de maitrise (14 %) et des cadres (6,5 %).

Sources : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026 et Insee DSN; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

selon les catégories

Les catégories des salariés - évolution 2021 – 2025

	2021	2022	2023	2024	2025
En formation	0,5 %	0,5 %	4,5 %	4,5 %	**5,5 %**
Ouvriers/ Employés	78,5 %	77 %	73 %	73,5 %	**74 %**
TAM	14 %	15 %	15 %	15 %	**14 %**
Cadres	7 %	7,5 %	7,5 %	7 %	**6,5 %**
Ensemble	**100 %**	**100 %**	**100 %**	**100 %**	**100 %**

… selon l'activité

			Ensemble
En formation	6,5 %	1,5 %	**5,5 %**
Ouvriers/Employés	74 %	74,5%	**74 %**
TAM	13,5 %	14 %	**14 %**
Cadres	6 %	10 %	**6,5 %**
Ensemble	**100 %**	**100 %**	**100 %**

Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

selon les niveaux de la CCN

Catégorie	Niveau	Hommes	Femmes	Ensemble	Nombre de salariés (échantillon)
Salariés en formation		3,5%	4,0%	3,5%	406
Ouvriers / Employés	OE1	21%	31%	25,5%	2752
	OE2	6,5%	12,5%	9,5%	1008
	OE3	12,5%	14,5%	13,5%	1436
	OE4	10%	7,5%	9%	968
	OE5	9,5%	5%	7,5%	808
	OE6	7,5%	4%	6%	647
	OE7	5,5%	2%	4%	421
TAM	TA1	6%	4%	5%	557
	TA2	4,5%	3%	4%	422
	TA3	2,5%	2%	2%	243
	TA4	1,5%	1%	1,5%	141
	TA5	0,5%	0,5%	0,5%	53
Cadres	CA1	3%	4,5%	3,5%	397
	CA2	3,5%	3%	3%	349
	CA3	1,0%	1%	1%	88
	CA4	1,0%	0,5%	0,5%	81
	CA5	0,5%	<0,5%	0,5%	57

Source : enquête sociale de branche 2026; traitements Pragma Etudes

● *avec la nouvelle CCN, les classifications ont évolué - cette répartition est donc à lire comme une photographie de transition.*



03. Les salariés de la branche

selon les niveaux de la CCN

Catégorie	Niveau	Hommes	Femmes	Ensemble	Nombre de salariés (échantillon)
Salariés en formation		1,5%	0,5%	1,5%	6
Ouvriers / Employés	I	39%	36%	38%	179
	II	30%	38%	32,5%	154
	III	12,5%	9%	11,5%	53
	IV	8,5%	7,5%	8%	38
TAM	V	2%	4%	2,5%	13
	VI	2%	2%	2%	10
Cadres	VII	3%	3%	3%	14
	VIII	1,5%		1%	4
	IX	-	-	-	-

● *avec la nouvelle CCN, les classifications ont évolué - cette répartition est donc à lire comme une photographie de transition.*

Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

selon les niveaux de la CCN

Catégorie	Niveau	Hommes	Femmes	Ensemble	Nombre de salariés dans l'échantillon
Salariés en formation		2%	1,5%	2%	98
Ouvriers / Employés	**A**	24%	40,5%	31,5%	1743
	B	2,5%	4,0%	3,5%	182
	C	32 %	26,5%	29%	1590
	D	10,5%	7%	8,5%	479
	E	5,5%	2,5%	4,5%	234
TAM	**F**	7,5%	6,5%	7%	376
	G	8,5%	6,5%	7,5%	416
	H	3%	1,5%	2,5%	129
	I	<0,5%	<0,5%	<0,5%	11
Cadres	**J**	3,5%	3%	3,5%	179
	K	1%	0,5%	0,5%	37
	L	<0,5%	<0,5%	<0,5%	5
	M	<0,5%	<0,5%	<0,5%	4

● *avec la nouvelle CCN, les classifications ont évolué - cette répartition est donc à lire comme une photographie de transition.*

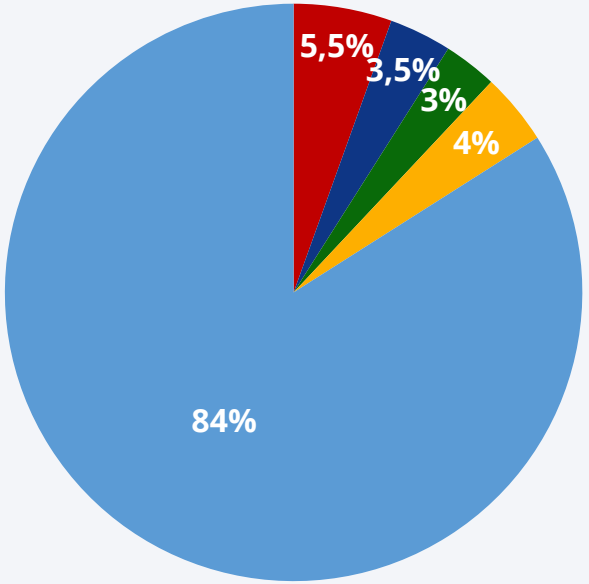
Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

selon les services

Répartition des salariés selon les services



...selon le genre des salariés

	Hommes	Femmes	Ensemble
Administratif	4 %	8 %	**5,5 %**
Commercial	3 %	4 %	**3,5 %**
Livraison	5 %	1 %	**3 %**
Magasin	1 %	7 %	**4 %**
Production	87 %	80 %	**84 %**
Ensemble	**100 %**	**100 %**	**100 %**

- 84% des salariés exercent un métier de **production** dans la branche, soit **87 % des hommes** et **80 % des femmes.**
- Les autres services les plus représentés sont l'**administratif** (**5,5 %**), les **magasins** (**4 %**) et le **commercial** (**3,5 %**)

Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

selon les services

Les salariés selon les services - évolution 2021 – 2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Administratif	7 %	6 %	6 %	6,5 %	**5,5%**
Commercial	3 %	3 %	4 %	3,5%	**3,5%**
Livraison	3 %	3,5 %	3,5 %	3,5 %	**3%**
Magasin	6 %	6 %	4 %	4,5 %	**4%**
Production	81 %	81,5 %	82,5 %	82 %	**84%**
Ensemble	**100 %**	**100 %**	**100 %**	**100 %**	**100 %**

… selon l'activité

			Ensemble
Administratif	5,5 %	8,5 %	**5,5%**
Commercial	3 %	4,5 %	**3,5%**
Livraison	2,5 %	10 %	**3%**
Magasin	4,5 %	0,5 %	**4%**
Production	84,5 %	76,5 %	**84%**
Ensemble	**100 %**	**100 %**	**100 %**

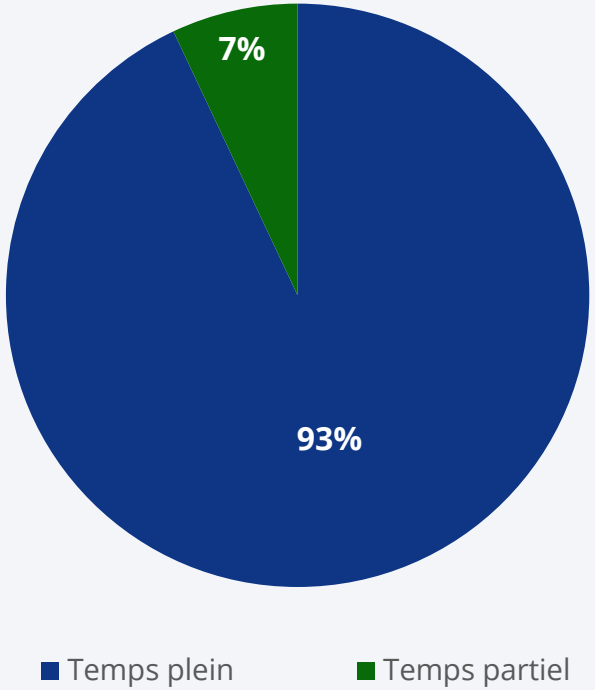
Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



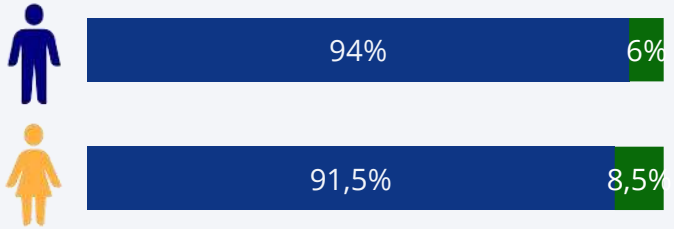
03. Les salariés de la branche

selon le temps de travail

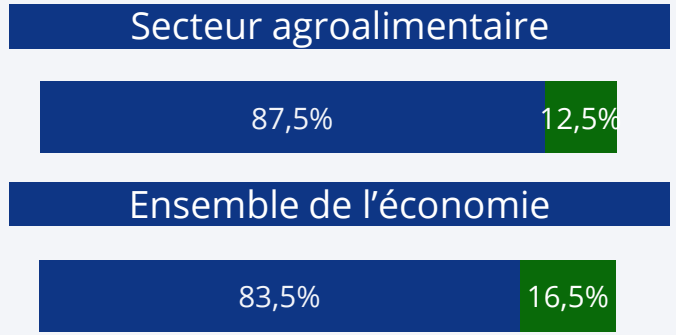
Répartition des salariés au 31/12 selon le temps de travail



Le temps de travail des salariés dans la branche selon le genre



Vos repères



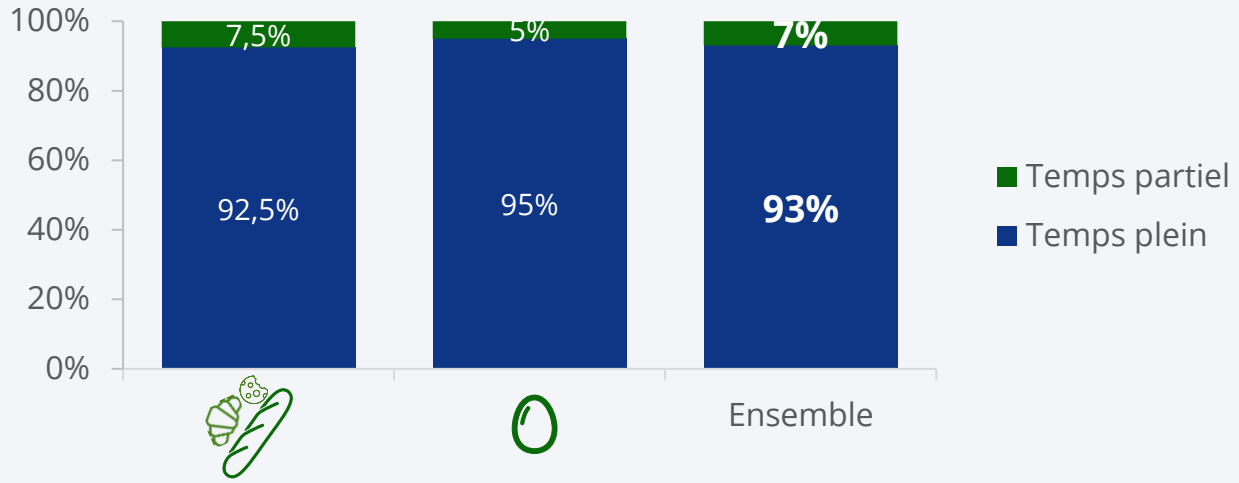
Sources : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026 et Insee DSN; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

selon le temps de travail

Le temps de travail des salariés au 31/12 selon l'activité



- Les salariés de la branche sont majoritairement **en temps plein (93%).**
- Les salariés du secteur des œufs sont proportionnellement légèrement plus nombreux en temps plein (95%) que les salariés du secteur de la boulangerie-pâtisserie (92,5 %).

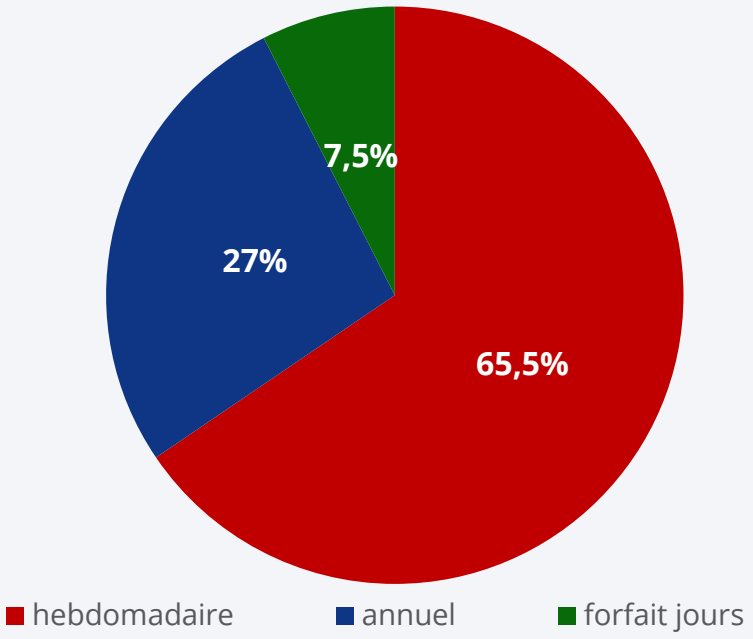
Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

selon les horaires

Répartition des salariés selon les horaires



…selon le genre des salariés

	Hommes	Femmes	Ensemble
Hebdomadaire	54,5 %	76 %	**65,5 %**
Annuel	36,5 %	19 %	**27 %**
Forfait jours	9 %	5 %	**7,5 %**
Ensemble	**100 %**	**100 %**	**100 %**

… selon l'activité

			Ensemble
Hebdomadaire	65,5 %	57 %	**65,5 %**
Annuel	27,5 %	32 %	**27 %**
Forfait jours	7 %	11 %	**7,5 %**
Ensemble	**100 %**	**100 %**	**100 %**

- En majorité, les salariés ont **un horaire hebdomadaire (65,5 %)** suivi par un horaire annuel (27 %) et le forfait jours (7,5 %).

Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

selon les horaires

… selon les catégories

	Ouvriers / Employés	TAM	Cadres	**Ensemble**
Hebdomadaire	67,5 %	48,5 %	10 %	**65,5 %**
Annuel	32,5 %	46,5 %	7,5 %	**27 %**
Forfait jours	-	5 %	82,5 %	**7,5 %**
Ensemble	**100 %**	**100 %**	**100 %**	**100 %**

… selon les services

	Administratif	Commercial	Livraison	Magasin	Production	**Ensemble**
Hebdomadaire	46 %	28 %	72 %	99,5 %	56 %	**65,5 %**
Annuel	20,5 %	37,5 %	23,5 %	-	37,5 %	**27 %**
Forfait jours	33,5 %	34,5 %	4,5 %	0,5 %	6,5 %	**7,5 %**
Ensemble	**100 %**	**100 %**	**100 %**	**100 %**	**100 %**	**100 %**

Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

selon les horaires

65,5 %
des salariés ont un horaire hebdomadaire

27 %
des salariés ont un horaire annuel

7,5 %
des salariés sont au forfait jours

	Hebdo
Moins de 15 h	2,5 %
De 15 à 25 h	5 %
De 26 à 34 h	2,5 %
35 h	88,5 %
Plus de 35 h	1,5 %
Ensemble	**100 %**

	Annuel
Moins de 1607 h	3,5 %
1607 h	93 %
De 1608 à 1700 h	0,5 %
Plus de 1700 h	3 %
Ensemble	**100 %**

	Forfait
Moins de 218 j	13,5 %
218 j	85,5 %
Plus de 218 j	1 %
Ensemble	**100 %**

Source : enquête sociale de branche
FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

focus formation professionnelle

3 007 (VS 2860 en 2024)
Contrats d'apprentissage en 2025

793
Entreprises utilisatrices

Taux de rupture : 18,5 %

Top 3 formation:
- CAP Boulanger
- CAP Equipier polyvalent de commerce
- BTS Management commercial opérationnel

34 % des contrats signés

354 (VS 428 en 2024)
Contrats de professionnalisation en 2025

48
Entreprises utilisatrices

Taux de rupture : 1,9 %

Top 3 formation:
- TP Agent de fabrication industriel
- CQP Conducteur de ligne
- TP Technicien de production industriel

53,5 % des contrats signés

Source : OCAPIAT



03. Les salariés de la branche

focus CQP

81 %

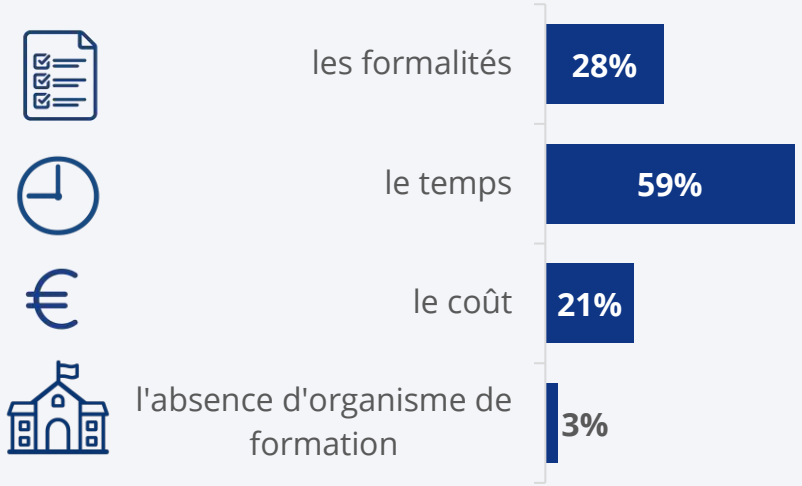
Des entreprises déclarent connaitre le dispositif CQP en 2025

selon l'activité

	100 %
	50 %
Ensemble	**81 %**

Les principaux freins au recours aux CQP

Plusieurs réponses possibles



- **81 % des entreprises déclarent connaître le dispositif CQP en 2025.** Cette connaissance est généralisée dans la boulangerie-pâtisserie (**100 %**) mais plus limitée dans le secteur des œufs (**50 %**).
- Le principal frein au recours aux CQP est **le temps**, cité par **59 % des entreprises**. Les **formalités administratives** arrivent ensuite avec **28 %**, devant **le coût** cité par **21 % des entreprises.**

Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



03. Les salariés de la branche

focus relation avec France Travail

Les dispositifs mobilisés

	Part des entreprises	Nombre moyen d'actions par entreprise utilisatrice	Principaux métiers concernés
Immersions professionnelles – PMSMP	19%	3,5	**Opérateur de production, conducteur de ligne, vendeur**
POEI	10%	1,5	**Opérateur de vente**
MRS	5%	1,5	**Conducteur de ligne, opérateur de production**

Immersion professionnelle – PMSMP : mise en situation en entreprise pour découvrir un métier ou préparer un recrutement.

POEI : formation préalable à l'embauche permettant au candidat d'acquérir les compétences requises pour le poste.

MRS : méthode de recrutement fondée sur l'évaluation des habiletés en situation de travail.

Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



04. Les conditions de travail



04. Les conditions de travail

absentéisme – les arrêts

0,57

Arrêts enregistrés en moyenne par salarié en 2025

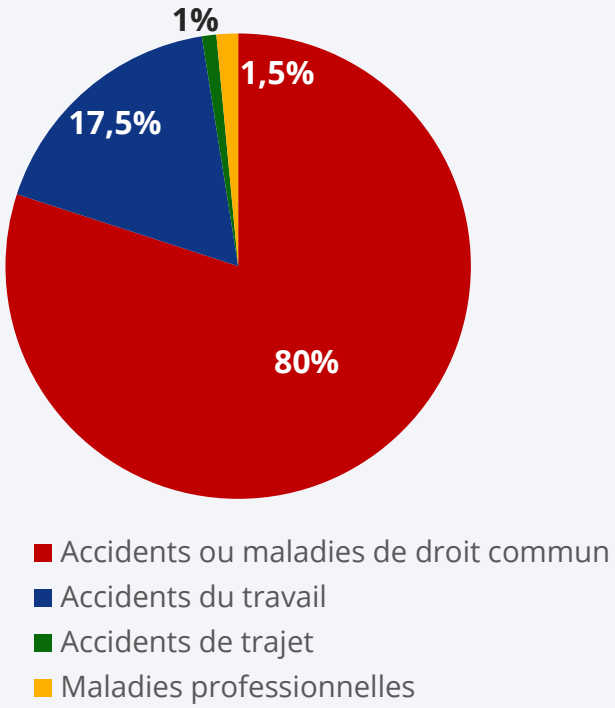
Rappel 2024 : 0,42

selon l'activité

	0,55
	0,66
Ensemble	**0,57**

- En 2025, il y a **eu 0,57 arrêts enregistrés** par salarié.
- **80 %** de ces arrêts sont dus à **des accidents ou des maladies de droit commun** suivis par les accidents du travail (17,5 %).
- Cet indice est plus élevé pour le secteur des œufs (0,66) que pour celui de la boulangerie - pâtisserie (0,55).

Répartition des arrêts par motif



Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



04. Les conditions de travail

absentéisme – le nombre de jours d'arrêt

22,5

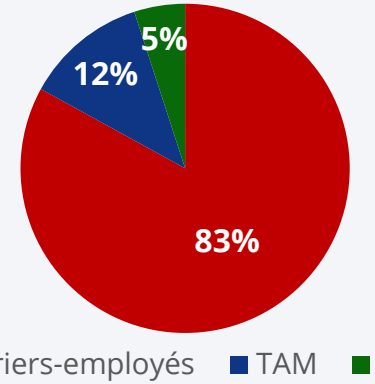
Jours ouvrés d'arrêt en moyenne par salarié en 2025
Rappel 2024 : 23

selon l'activité

	23
	19,5
Ensemble	**22,5**

- En 2025, il y a **eu 22,5 jours ouvrés d'arrêt par salarié**.
- **83 %** de ces jours d'arrêt concernent **les ouvriers/employés** puis les TAM (12%)
- Le motif d'absence majoritaire (62 %) est **les accidents ou les maladies de droit commun.**

Répartition des jours d'arrêt par catégorie



Répartition du nombre de jours d'arrêt par motif d'absence

Accidents ou maladies de droit commun	62 %
Accidents du travail	15 %
Accidents de trajet	1 %
Maladies professionnelles	6,5 %
Congé de maternité, de paternité et d'adoption	6,5 %
Autres absences non rémunérées	8 %
Congés conventionnels hors CP et RTT	1 %
Ensemble	**100 %**

Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



04. Les conditions de travail

absentéisme – les indicateurs

47,5
Indice de fréquence

31,3
Taux de fréquence

ND
Indice de gravité

2,7
Taux de gravité

8 %
Des entreprises ont conclu un contrat de prévention avec la CNAM

Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



04. Les conditions de travail

l'intérim

5 jours

Durée moyenne d'un contrat intérimaire en 2025

Rappel 2024 : 4,9 jours

Nombre moyen de contrats dans l'année

1 à 49 salariés	269
50 salariés et plus	4 258
Ensemble	**3 783**

selon l'activité

	4,5 jours
	10 jours
Ensemble	**5 jours**

selon l'activité

	4 836
	367
Ensemble	**3 783**

- **Les contrats d'intérim durent en moyenne 5 jours** en 2025 une durée similaire à celle de 2024.
- Les entreprises les plus importantes de la profession (50 salariés et plus) ont en moyenne recours à 4 258 contrats dans l'année contre 269 pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



04. Les conditions de travail

Handicap et proche aidant

66 %
Des entreprises remplissent leur obligation d'emploi de travailleurs handicapés en 2025
Rappel 2024 : 60 %

5 %
Part moyenne de salariés en situation de handicap dans les entreprises ne remplissant pas leur obligation en 2025

16 377 €
Montant moyen de la contribution handicap versée à l'URSSAF en 2025
Rappel 2024 : 16 273 €

0 %
Des salariés sont déclarés comme proche aidant en 2025

selon l'activité

	79 %
	50 %
Ensemble	**66 %**

selon l'activité

	5 %
	3 %
Ensemble	**5 %**

selon l'activité

	16 628 €
	6 512 €
Ensemble	**16 377 €**

Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



04. Les conditions de travail

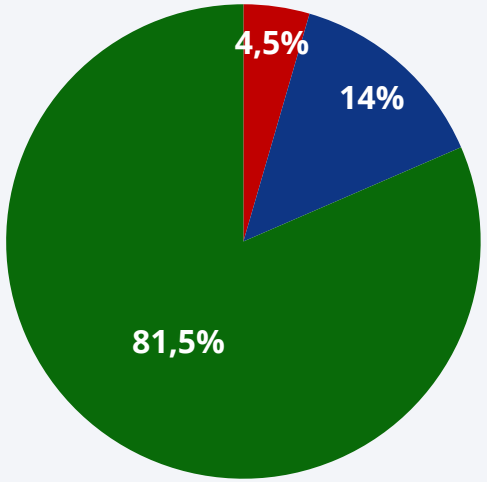
Index égalité Femme / Homme

90

Note moyenne de l'index égalité F/H

Rappel 2024 : 88

Répartition des entreprises selon leur index égalité F/H en 2025



inférieur à 75 | de 75 à 84 | 85 et plus

- **Plus de 8 entreprises sur 10 entreprises de la profession** (81,5 %) ont un index égalité femme/homme de 85 et plus.
- **La note moyenne de l'index est de 90** pour les entreprises contre 88 en 2024.

Source : Ministère du travail et de l'emploi ; traitements Pragma Études



04. Les conditions de travail

Prévenir et lutter contre le harcèlement et les agissements sexistes

Pour lutter contre toute forme de harcèlement et tout agissement sexiste, les entreprises de la branche ont accès aux ressources suivantes sur le site en accès libre de la FEB :

- Rappel de l'importance du rôle du règlement intérieur et des affichages obligatoires en entreprise
- Renvoi vers un site d'informations relatif aux agressions sexuelles
- Guide pratique et juridique édité par la Ministère du travail
- Renvoi vers une plateforme gratuite de signalement
- Un modèle de lettre de signalement éditée par le ministère du Travail
- Guide établi par le MEDEF



04. Les conditions de travail

Les accidents du travail

Les accidents du travail

Accidents du travail : 1 936

Nouvelles incapacités permanentes : 113

Décès : 0

Journées perdues : 192 897

Indice de fréquence : 45,5

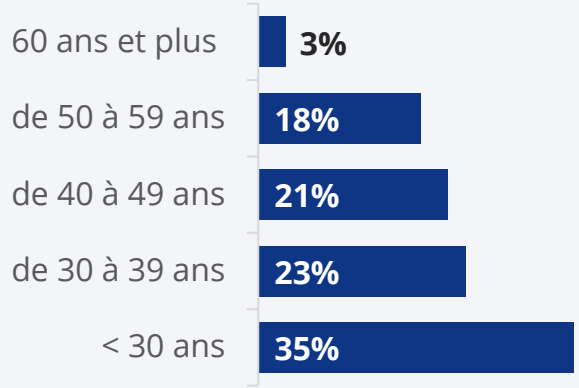
- En 2024, il y a **eu 1 936 accidents du travail, 113 nouvelles incapacités permanentes et 192 897 journées perdues.**
- **52 %** de ces accidents de travail ont touché **les hommes**.
- **Les salariés qui ont moins de 30 ans** sont les plus touchés par les accidents du travail (35 %).

...selon le genre des salariés



52 % **48 %**

...selon l'âge des salariés



Source : CNAMTS – Naf 1071A et 1071B **[2024 : dernières données disponibles]** / traitements et estimations Pragma Études

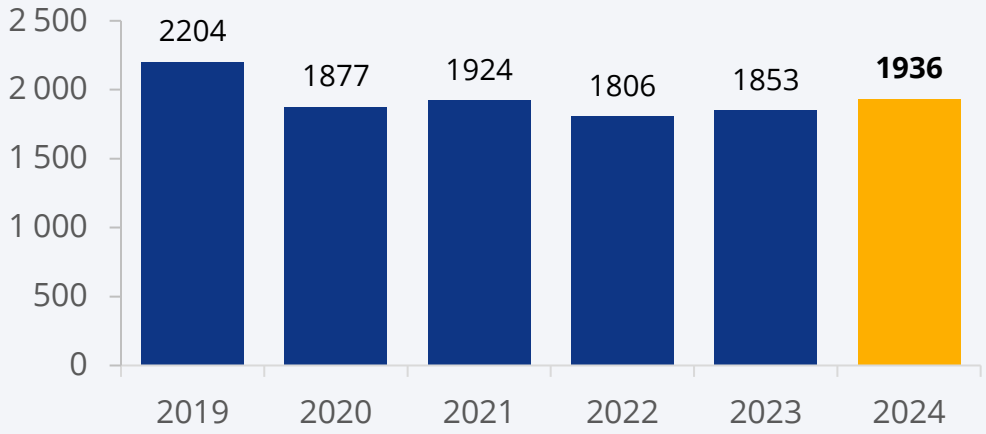


04. Les conditions de travail

Les accidents du travail

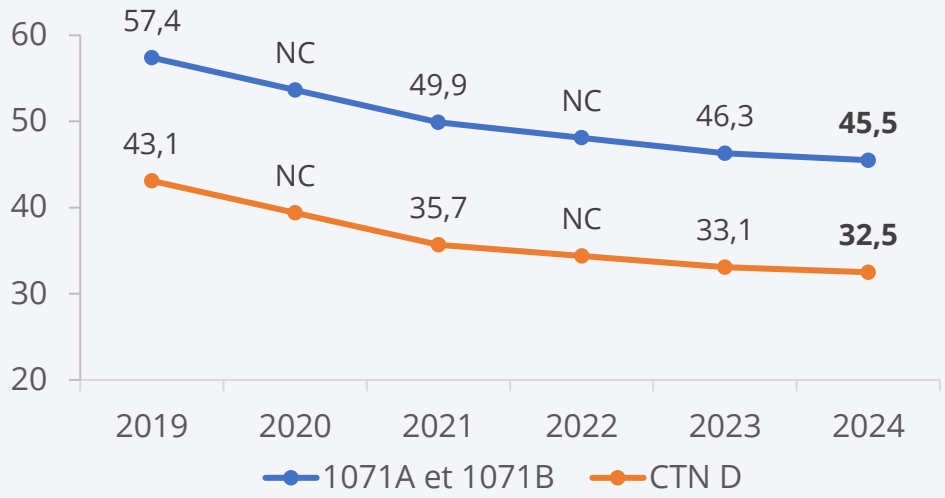


Les accidents du travail évolution 2019 - 2024





Indice de fréquence Évolution 2019 - 2024



- En 2024, le nombre d'**accidents du travail est en augmentation** passant de 1 853 en 2023 à 1 936 en 2024**,** mais est **en baisse par rapport à 2019** qui comptabilise 2204 accidents du travail**.**
- L'évolution de l'indice de fréquence est à **la baisse entre 2021 et 2024 passant de 49,9 à 45,5**.

Source : CNAMTS – Naf 1071A et 1071B **[2024 : dernières données disponibles]** / traitements et estimations Pragma Études



04. Les conditions de travail

Les accidents de trajet

Les accidents de trajet

Accidents de trajet : 296

Nouvelles incapacités permanentes : 12

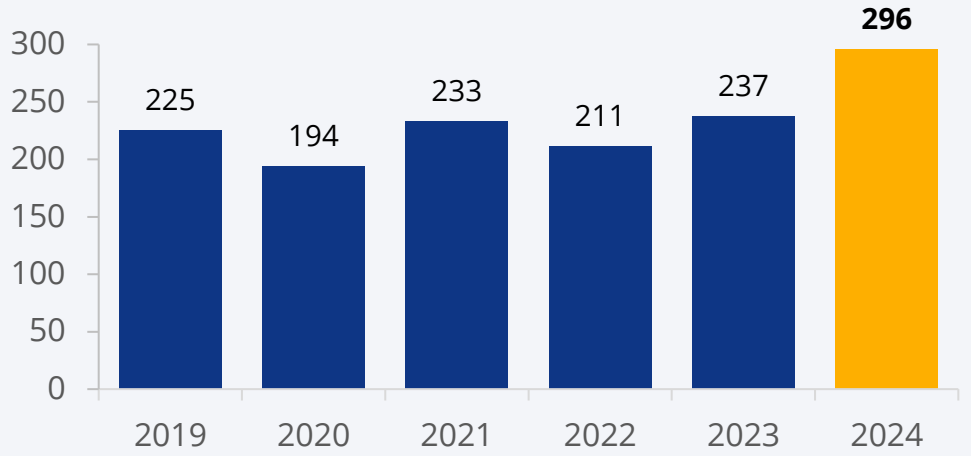
Décès : 0

Journées perdues : 23 518

Indice de fréquence : 6,9

- Le secteur comptabilise **296 accidents de trajet et 23 518 journées de travail perdues.**
- Les accidents de trajet ont connu **une baisse entre 2021 et 2022**, et sont repartis à la hausse depuis 2023 **avec 296 accidents de trajet en 2024.**

Les accidents de trajet évolution 2019 - 2024



Source : CNAMTS – Naf 1071A et 1071B **[2024 : dernières données disponibles]** / traitements et estimations Pragma Études

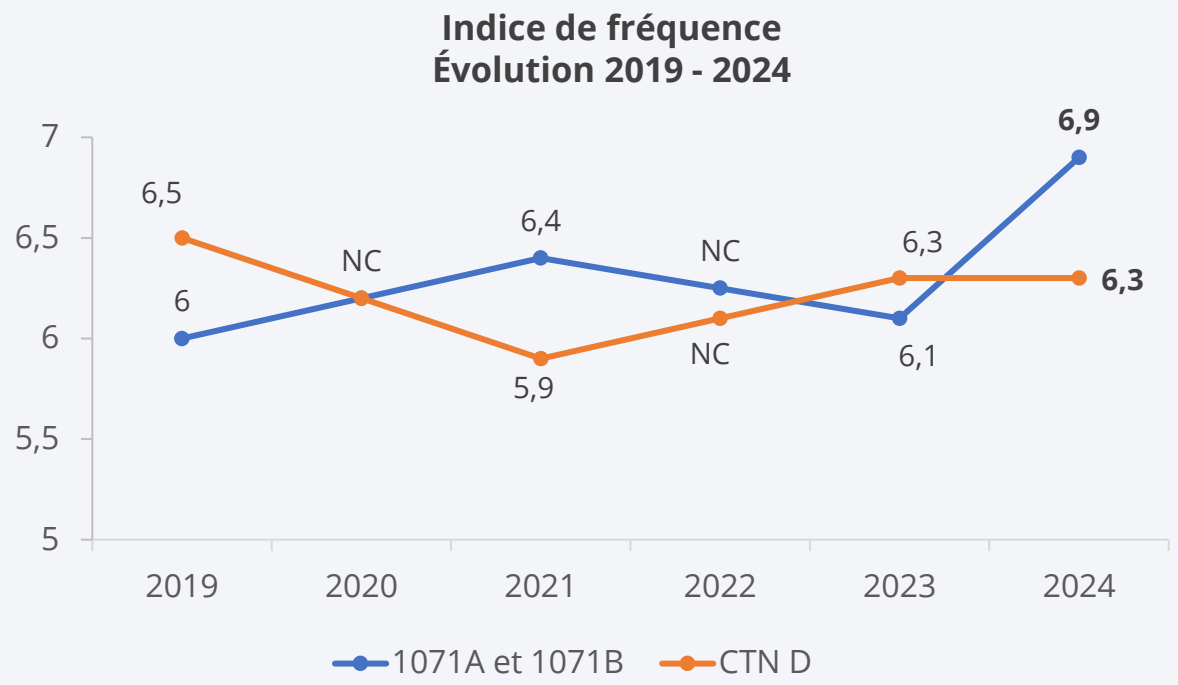


04. Les conditions de travail

Les accidents de trajet







- Entre 2019 et 2023, l'indice de fréquence pour les groupes 1071A et 1071B reste globalement stable autour de 6, puis une forte augmentation jusque 6,9 en 2024. Pour le CTN D, l'indice évolue de 6,5 en 2019 à 6,3 en 2024.

Source : CNAMTS – Naf 1071A et 1071B **[2024 : dernières données disponibles]** / traitements et estimations Pragma Études



04. Les conditions de travail

Les maladies professionnelles

Les maladies professionnelles

Maladies professionnelles : 289

Nouvelles incapacités permanentes : 126

Décès : 0

Journées perdues : 101 099

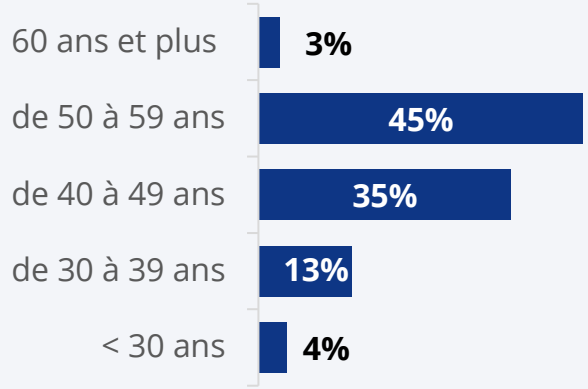
- En 2024**, 289 cas de maladies professionnelles ont été recensés**, entraînant **la perte de 101 099 journées de travail**.
- **Les femmes représentent 66 % des personnes touchées** par ces maladies professionnelles.
- **La tranche d'âge des 50 à 59 ans** est particulièrement impactée suivie de la tranche d'âge des 40 à 49 ans.

...selon le genre des salariés



34 % **66 %**

...selon l'âge des salariés



Source : CNAMTS – Naf 1071A et 1071B **[2024 : dernières données disponibles]** / traitements et estimations Pragma Études



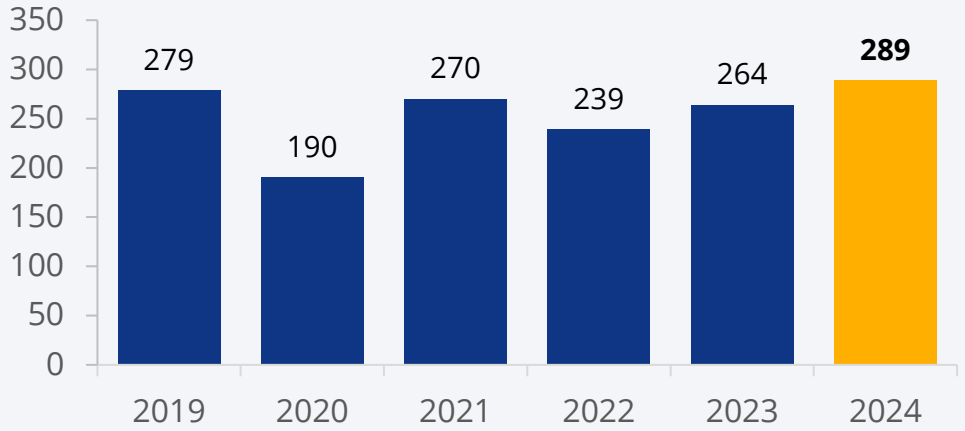
04. Les conditions de travail

Les maladies professionnelles





Les maladies professionnelles évolution 2019 - 2024



Nombre de journées perdues évolution 2019 - 2024



- Le recensement des maladies professionnelles a connu **une légère baisse en 2022** et est reparti à la hausse depuis 2023 pour atteindre 289 maladies professionnelles en 2024**.**
- **Après une forte baisse en 2020, le nombre de journées perdues progresse chaque année pour atteindre 101 099 en 2024.**

Source : CNAMTS – Naf 1071A et 1071B **[2024 : dernières données disponibles]**/ traitements et estimations Pragma Études



04. Les conditions de travail

Les accidents du travail

Les accidents du travail

Accidents du travail : 1 079

Nouvelles incapacités permanentes : 57

Décès : 2

Journées perdues : 97 234

Indice de fréquence : 41,2

Le périmètre des deux codes APE analysés (26 279 salariés) est plus important que la branche des œufs (3 550 salariés).

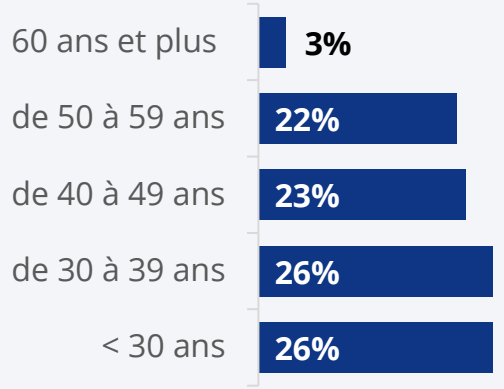
- En 2024, il y a **eu 1 079 accidents du travail, 57 nouvelles incapacités permanentes et 97 234 journées perdues.**
- **71 %** de ces accidents de travail ont touché **les hommes**.

...selon le genre des salariés



71 % **29 %**

...selon l'âge des salariés

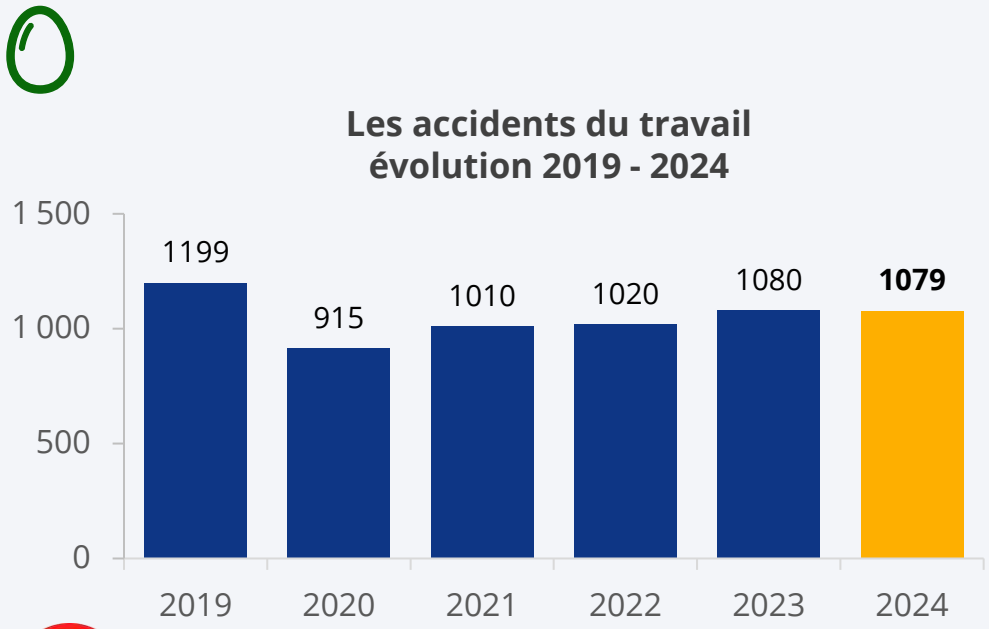


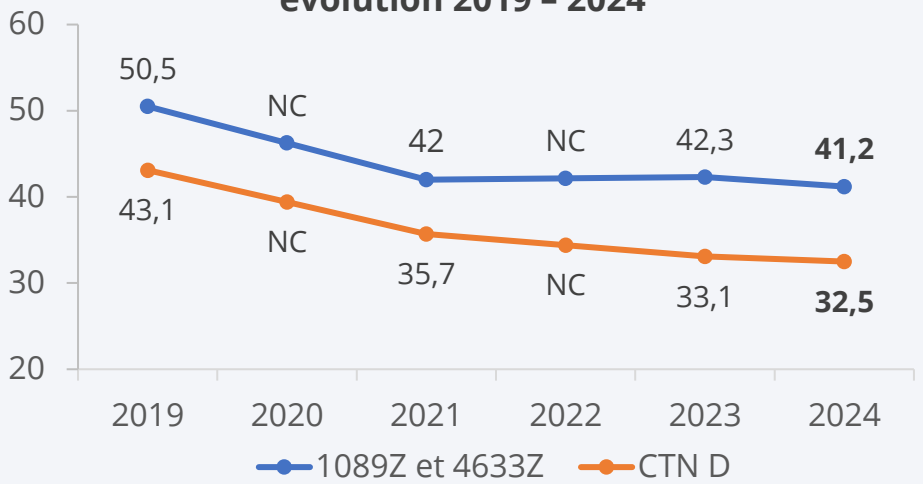
Source : CNAMTS – Naf 1089Z et 4633Z **[2024 : dernières données disponibles]** / traitements et estimations Pragma Études



04. Les conditions de travail

Les accidents du travail





Le périmètre des deux codes APE analysés (26 279 salariés) est plus important que la branche des œufs (3 550 salariés).

- En 2024, le nombre d'**accidents du travail est relativement stable par rapport à 2023.**
- L'évolution de l'indice de fréquence est globalement à **la baisse depuis 2019 passant de 50,5 à 41,2 en 2024**.

Source : CNAMTS – Naf 1089Z et 4633Z **[2024 : dernières données disponibles]** / traitements et estimations Pragma Études



04. Les conditions de travail

Les accidents de trajet

Les accidents de trajet

Accidents de trajet : 107

Nouvelles incapacités permanentes : 4

Décès : 1

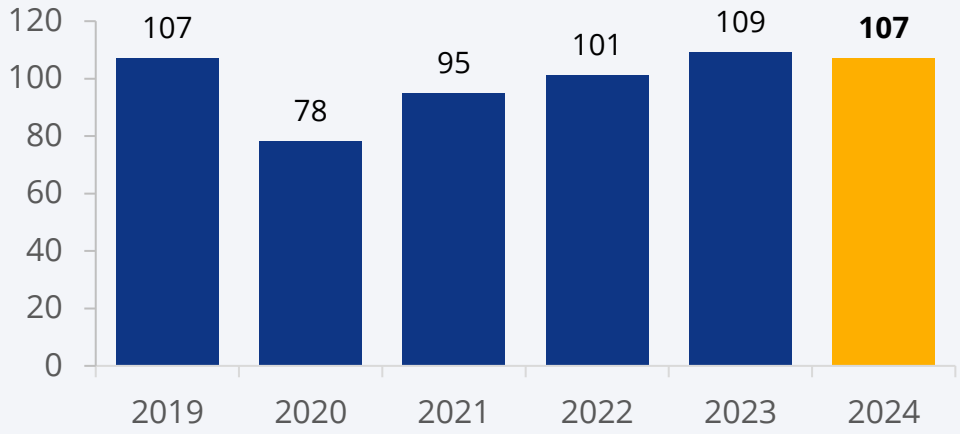
Journées perdues : 9 593

Indice de fréquence : 4,1

Le périmètre des deux codes APE analysés (26 279 salariés) est plus important que la branche des œufs (3 550 salariés).

- Le secteur comptabilise **107 accidents de trajet et 9 593 journées de travail perdues.**
- Après une progression continue entre 2020 et 2023, le nombre d'accidents de trajet recule légèrement en 2024, passant de 109 à 107.

Les accidents de trajet évolution 2019 - 2024



Source : CNAMTS – Naf 1089Z et 4633Z **[2024 : dernières données disponibles]** / traitements et estimations Pragma Études

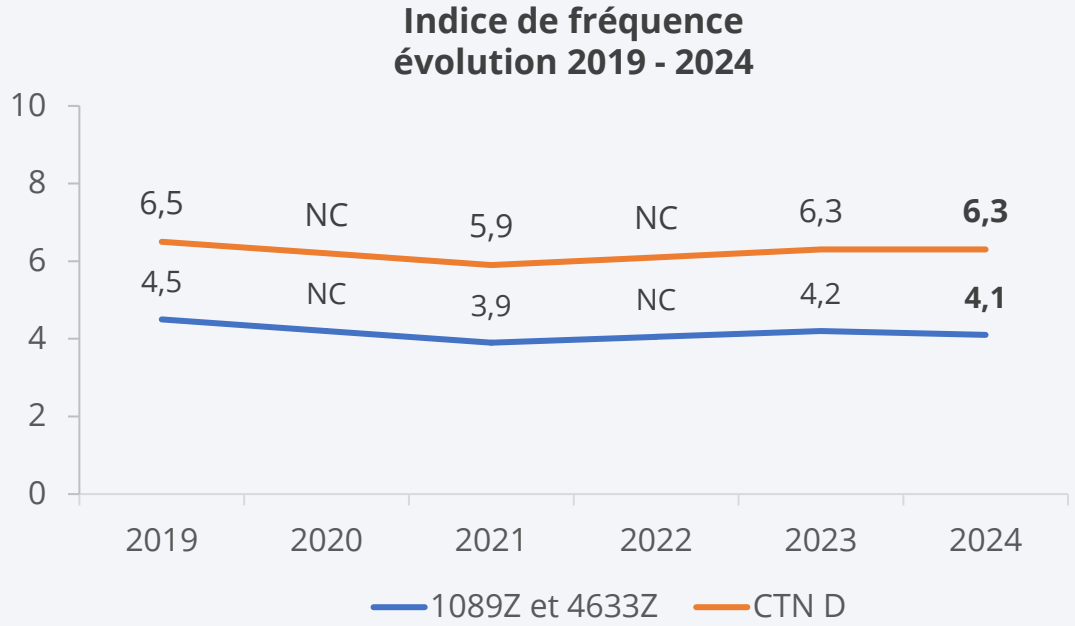


04. Les conditions de travail

Les accidents de trajet







Le périmètre des deux codes APE analysés (26 279 salariés) est plus important que la branche des œufs (3 550 salariés).

- Entre 2019 et 2024, l'indice de fréquence pour les activités 1089Z et 4633Z reste inférieur à celui du CTN D, oscillant entre 3,9 et 4,5. L'indice du CTN D, plus élevé (au dessus de 6), reste relativement stable sur la période.

Source : CNAMTS – Naf 1089Z et 4633Z **[2024 : dernières données disponibles]** / traitements et estimations Pragma Études



04. Les conditions de travail

Les maladies professionnelles

Les maladies professionnelles

Maladies professionnelles : 107

Nouvelles incapacités permanentes : 41

Décès : 0

Journées perdues : 40 120

Le périmètre des deux codes APE analysés (26 279 salariés) est plus important que la branche des œufs (3 550 salariés).

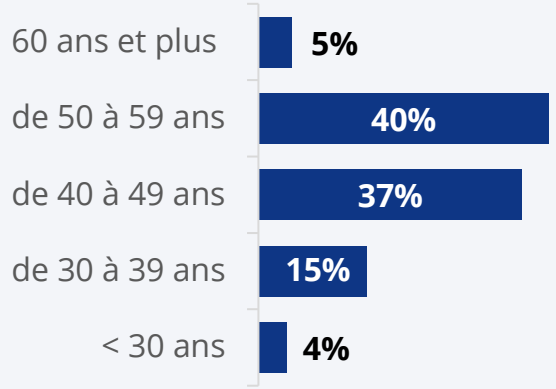
- Le périmètre analysé comptabilise **107 maladies professionnelles et 41 nouvelles incapacités permanentes.**
- **Les femmes** représentent **59** % des personnes touchées par ces maladies professionnelles.
- **La tranche d'âge des 50 à 59 ans** est particulièrement impactée.

...selon le genre des salariés



41 % 59 %

...selon l'âge des salariés



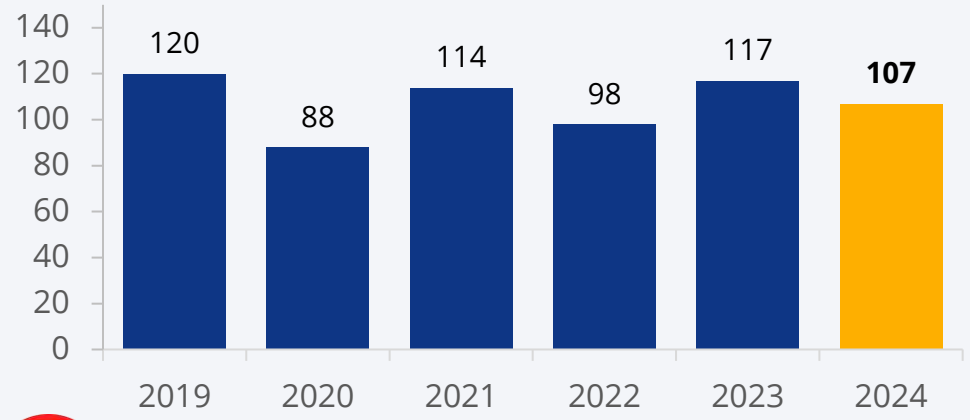
Source : CNAMTS – Naf 1089Z et 4633Z **[2024 : dernières données disponibles]** / traitements et estimations Pragma Études



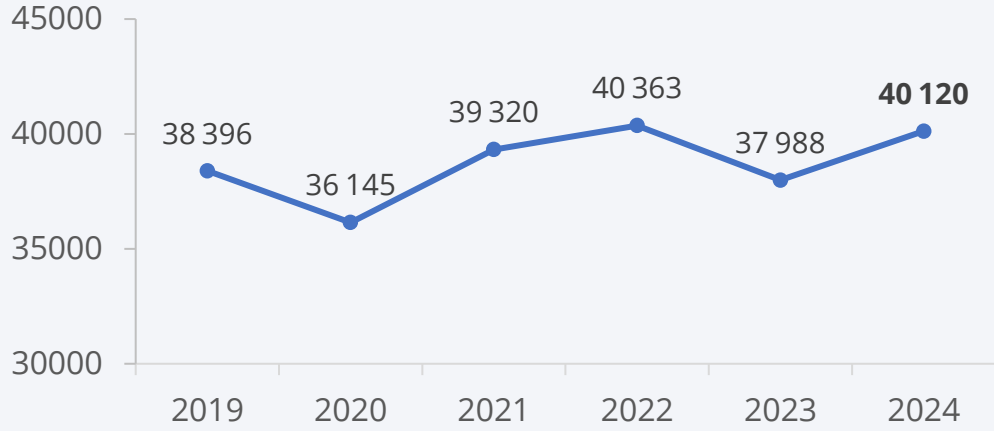
04. Les conditions de travail

Les maladies professionnelles

Les maladies professionnelles évolution 2019 – 2024



Nombre de journées perdues évolution 2019 – 2024



Le périmètre des deux codes APE analysés (26 279 salariés) est plus important que la branche des œufs (3 550 salariés).

- En 2024, 107 maladies professionnelles ont été recensées, soit une baisse par rapport à 2023 (117 cas) et par rapport à 2019 (120 cas).
- En parallèle, le nombre de journées perdues augmente à un an d'intervalle pour atteindre 40120 en 2024.

Source : CNAMTS – Naf 1089Z et 4633Z **[2024 : dernières données disponibles]** / traitements et estimations Pragma Études



05. Les mouvements de personnels



05. Les mouvements de personnels

les entrées et les sorties en 2025

entrées - sorties
solde – 1 point

Taux d'entrées : 64 % (1)

	Taux d'entrées
	68 %
	21,5 %
Ensemble **Effectif échantillon**	64 % 8 295

Taux de sorties : 65 % (1)

	Taux de sortie
	69 %
	19,5 %
Ensemble **Effectif échantillon**	65 % 8 425

(1) Taux d'entrées et de sorties = nombre d'entrées ou de sorties au cours de l'année / effectif présent au 31 décembre

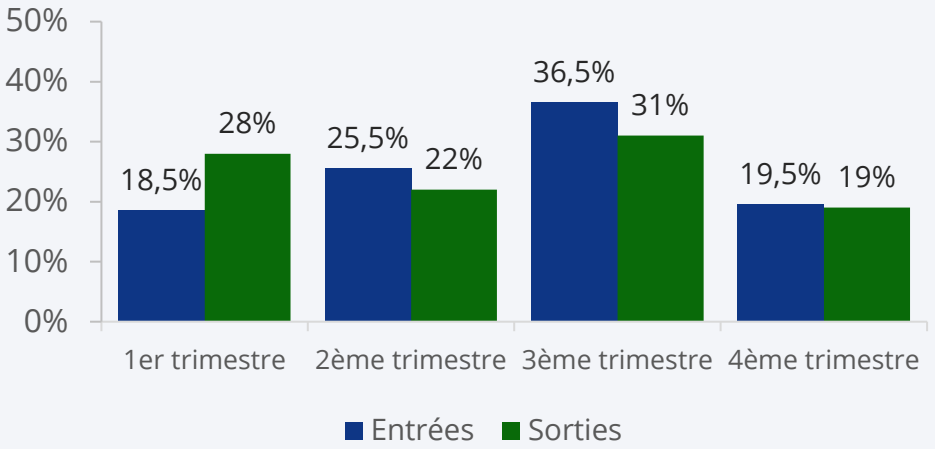
Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



05. Les mouvements de personnels

selon le genre

Répartition des mouvements de personnels en 2025



....selon le genre des salariés

Les entrées 2025 selon le genre



46 % **54 %**

Les sorties 2025 selon le genre



45,5 % **54,5 %**

- Le troisième trimestre concentre près d'un tiers des mouvements de personnels avec **36,5 % d'entrées et 31 % de sorties**.
- La part de femmes dans les mouvements de personnels (54 % en entrée et 54,5 % en sortie) est plus importante que dans l'ensemble de la branche (47,5 %).

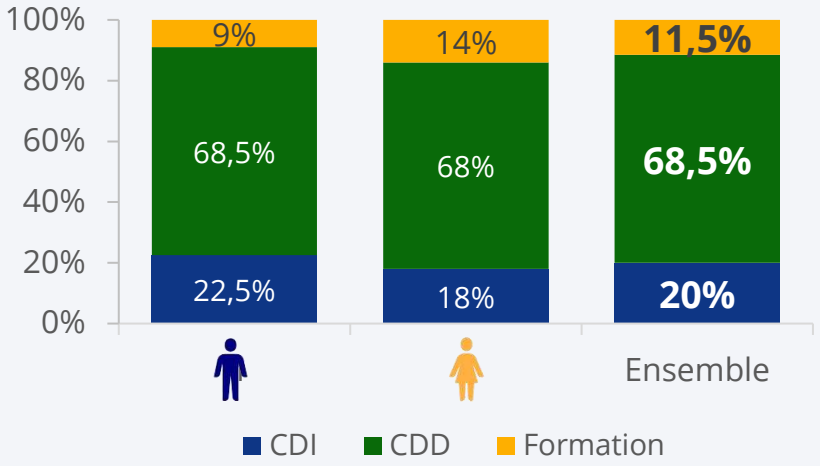
Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



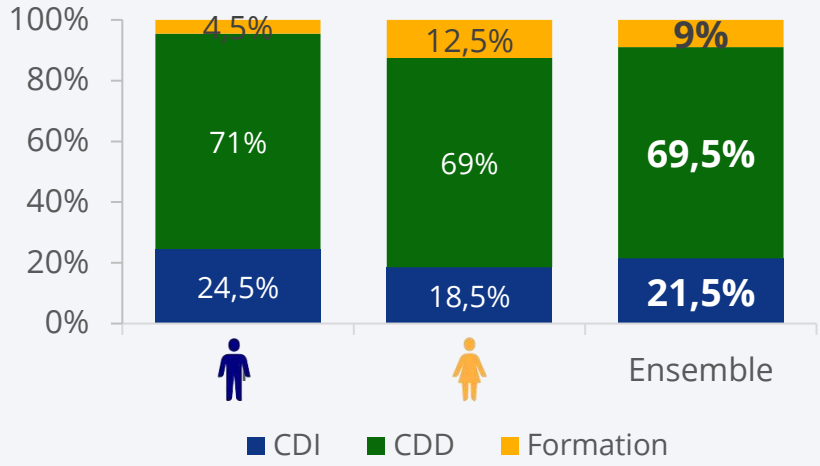
05. Les mouvements de personnels

selon le contrat de travail

Répartition des entrées selon le contrat



...et des sorties



- Les **CDD sont les contrats pour lesquels il y a eu une majorité d'entrées et de sorties**, indépendamment du genre des salariés.

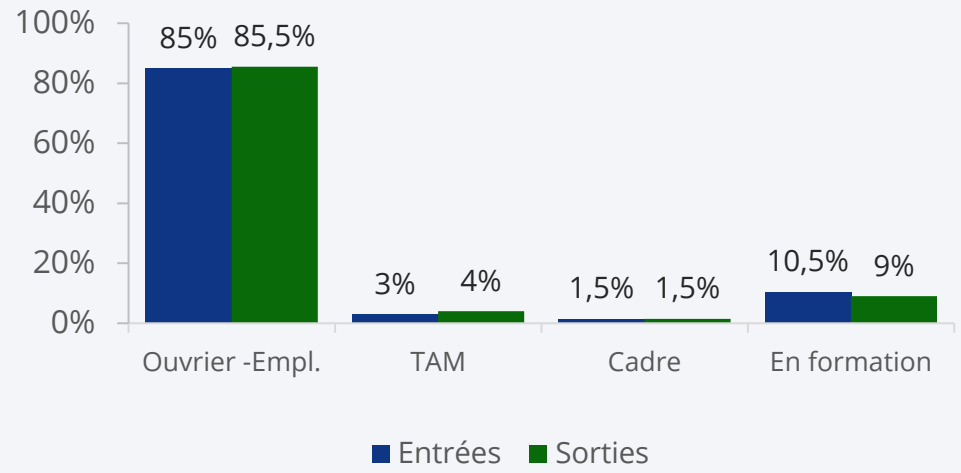
Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



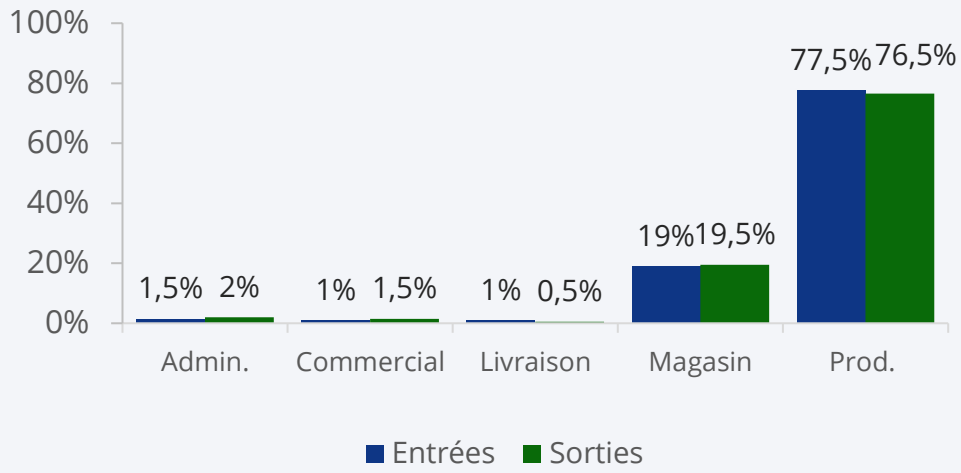
05. Les mouvements de personnels

selon la catégorie et le service

La répartition des mouvements de personnels selon les catégories



...selon les services



- En 2025, les ouvriers et employés (hors salariés en formation) ont l'écart entre sorties (85,5 %) et entrées (84 %) le plus important.

Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



05. Les mouvements de personnels

selon le contrat de travail

Sorties selon l'ancienneté du contrat et la catégorie

	Ancienneté < 2 ans	Ancienneté > 2 ans	Ensemble
En formation	7,5 %	1,5 %	**9 %**
Ouvriers/Employés	76 %	9,5 %	**85,5 %**
TAM	1,5 %	2 %	**3,5 %**
Cadres	0,5 %	1,5 %	**2 %**
Ensemble	**85,5 %**	**14,5 %**	**100 %**

Contrats rompus de moins d'un mois

	CDI	CDD	Ensemble
< 1 semaine	0,5 %	74,5 %	**75 %**
1 à 2 semaines	1 %	9,5 %	**10,5 %**
2 à 3 semaines	1,5 %	7 %	**8,5 %**
3 à 4 semaines	1 %	5 %	**6 %**
Ensemble	**4 %**	**96 %**	**100 %**

Contrats rompus de moins de 2 ans

	CDI	CDD	Ensemble
< 2 mois	4 %	68,5 %	**72,5 %**
2 à 4 mois	2 %	8,5 %	**10,5 %**
4 à 6 mois	1 %	3,5 %	**4,5 %**
6 à 12 mois	3,5 %	3,5 %	**7 %**
12 à 18 mois	1,5 %	1 %	**2,5 %**
18 à 24 mois	2,5 %	0,5 %	**3 %**
Ensemble	**14,5 %**	**85,5 %**	**100 %**

Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



05. Les mouvements de personnels

selon les motifs de rupture

Motifs de rupture des CDD

			Ens.
Fin de contrat	96 %	87,5 %	96 %
Rupture du salarié	1 %	-	1 %
Fin de période d'essai du salarié	1 %	-	1 %
Fin de période d'essai de l'employeur	1 %	-	1 %
Rupture commun accord	1 %	1,5 %	1 %
Fin de période d'essai (non spécifié)	-	9 %	<0,5 %
Rupture (non spécifié)	-	2 %	<0,5 %
Ensemble	**100 %**	**100 %**	**100 %**

Motifs de rupture des CDI

			Ens.
Démission	41 %	51,5 %	41,5 %
Rupture conventionnelle	12 %	15,5 %	12 %
Licenciement	10 %	5,5 %	10 %
Fin de période d'essai de l'employeur	9 %	1,5 %	8,5 %
Retraite	8,5 %	7 %	8 %
Inaptitude	8 %	3 %	8 %
Fin de période d'essai du salarié	6 %	0,5 %	6 %
Rupture (non spécifié)	2,5 %	3 %	2,5 %
Fin de période d'essai (non spécifié)	2 %	11,5 %	2,5 %
Mutation	1 %	-	1 %
Autres	-	1 %	<0,5%
Ensemble	**100 %**	**100 %**	**100 %**

Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



06. La rémunération



06. La rémunération

salaire selon les niveaux de la CCN

Salaire annuel moyen brut de base

Niveau	Hommes	Femmes	Ensemble
Ouvriers / Employés 1	23 790 €	22 292 €	23 222 €
Ouvriers / Employés 2	22 546 €	22 889 €	22 733 €
Ouvriers / Employés 3	24 396 €	25 087 €	24 755 €
Ouvriers / Employés 4	27 641 €	26 806 €	27 376 €
Ouvriers / Employés 5	27 784 €	25 693 €	27 191 €
Ouvriers / Employés 6	27 187 €	28 413 €	28 252 €
Ouvriers / Employés 7	27 305 €	26 748 €	27 172 €

Salaire annuel moyen brut total

Niveau	Hommes	Femmes	Ensemble
Ouvriers / Employés 1	28 804 €	27 336 €	28 292 €
Ouvriers / Employés 2	27 009 €	26 472 €	26 731 €
Ouvriers / Employés 3	30 121 €	30 001 €	30 079 €
Ouvriers / Employés 4	33 757 €	31 586 €	33 196 €
Ouvriers / Employés 5	34 790 €	30 297 €	33 639 €
Ouvriers / Employés 6	36 443 €	34 263 €	35 932 €
Ouvriers / Employés 7	34 469 €	32 587 €	34 024 €

Source : enquête sociale de branche 2026; traitements Pragma Études

● *avec la nouvelle CCN, les classifications ont évolué - cette répartition est donc à lire comme une photographie de transition.*

Salariés présents toute l'année 2025



06. La rémunération

salaire selon les niveaux de la CCN

Salaire annuel moyen brut de base

Niveau	Hommes	Femmes	Ensemble
TA1	34 258 €	32 320 €	33 579 €
TA2	34 108 €	33 563 €	33 937 €
TA3	36 534 €	34 404 €	35 751 €
TA4	40 289 €	37 992 €	39 428 €
TA5	41 126 €	36 635 €	39 105 €
Cadres 1	52 026 €	47 976 €	49 926 €
Cadres 2	53 351 €	53 603 €	53 460 €
Cadres 3	73 946 €	62 930 €	69 734 €
Cadres 4	129 623 €	131 760 €	130 277 €
Cadres 5	129 623 €	131 760 €	130 277 €

Salaire annuel moyen brut total

Niveau	Hommes	Femmes	Ensemble
TA1	43 235 €	36 316 €	41 160 €
TA2	43 322 €	37 608 €	40 523 €
TA3	46 041 €	39 566 €	43 866 €
TA4	50 723 €	45 146 €	48 783 €
TA5	47 324 €	43 937 €	45 489 €
Cadres 1	65 854 €	58 724 €	62 459 €
Cadres 2	61 744 €	61 604 €	61 689 €
Cadres 3	86 030 €	77 389 €	81 707 €
Cadres 4	149 990 €	106 651 €	140 568 €
Cadres 5	152 230 €	183 561 €	159 084 €

● *avec la nouvelle CCN, les classifications ont évolué - cette répartition est donc à lire comme une photographie de transition.*

Salariés présents toute l'année 2025

Source : enquête sociale de branche 2026; traitements Pragma Études



06. La rémunération

salaire selon les niveaux de la CCN

Salaire annuel moyen brut de base

Niveau	Hommes	Femmes	Ensemble
I	24 134 €	25 652 €	24 463 €
II	25 503 €	23 584 €	24 774 €
III	29 558 €	24 852 €	27 902 €
IV	29 897 €	27 676 €	29 813 €
▲ V	34 754 €	30 113 €	31 969 €
▲ VI	33 385 €	37 367 €	34 878 €
▲ VII	49 023 €	48 586 €	48 904 €
▲ VIII	105 965 €	ND	105 965 €
IX	ND	ND	ND

Salaire annuel moyen brut total

Niveau	Hommes	Femmes	Ensemble
I	27 957 €	33 783 €	29 622 €
II	32 477 €	27 689 €	30 828 €
III	38 515 €	29 620 €	36 821 €
IV	37 096 €	33 497 €	35 656 €
▲ V	38 083 €	36 394 €	37 238 €
▲ VI	42 727 €	45 339 €	43 706 €
▲ VII	68 858 €	58 860 €	61 947 €
▲ VIII	165 956 €	ND	165 956 €
IX	ND	ND	ND

▲ À interpréter avec vigilance en raison de l'échantillon faible

● *avec la nouvelle CCN, les classifications ont évolué - cette répartition est donc à lire comme une photographie de transition.*

Salariés présents toute l'année 2025

Source : enquête sociale de branche 2026; traitements Pragma Études



06. La rémunération

salaire selon les niveaux de la CCN

Salaire annuel moyen brut de base

Catégorie	Niveau	Hommes	Femmes	Ensemble
Ouvriers / Employés	A	24 722 €	23 654 €	23 868 €
	B	24 417 €	24 651 €	24 561 €
	C	27 706 €	26 713 €	27 267 €
	D	30 112 €	28 895 €	29 628 €
	E	30 881 €	28 260 €	30 134 €
TAM	F	33 864 €	30 772 €	32 531 €
	G	37 866 €	34 574 €	36 528 €
	H	41 361 €	35 373 €	39 245 €
	I	36 651 €	ND	36 651 €
Cadres	J	53 012 €	48 758 €	51 355 €
	K	46 376 €	45 872 €	46 202 €
	L	92 868 €	ND	92 868 €
	M	108 090 €	ND	108 090 €

Salaire annuel moyen brut total

Catégorie	Niveau	Hommes	Femmes	Ensemble
Ouvriers / Employés	A	28 154 €	27 301 €	27 510 €
	B	27 873 €	26 072 €	26 973 €
	C	28 129 €	26 770 €	27 743 €
	D	32 740 €	29 985 €	30 747 €
	E	36 371 €	30 610 €	34 562 €
TAM	F	34 968 €	31 702 €	33 252 €
	G	38 981 €	35 289 €	37 467 €
	H	41 506 €	39 346 €	40 399 €
	I	50 922 €	ND	50 922 €
Cadres	J	61 999 €	51 175 €	55 654 €
	K	54 805 €	52 919 €	54 126 €
	L	108 326 €	ND	108 326 €
	M	123 705 €	ND	123 705 €

Source : enquête sociale de branche 2026; traitements Pragma Études

● *avec la nouvelle CCN, les classifications ont évolué - cette répartition est donc à lire comme une photographie de transition.*

Salariés présents toute l'année 2025



06. La rémunération

l'épargne salariale

38 %

Des entreprises mettent en place au moins un dispositif d'épargne salariale (participation/intéressement)

Rappel 2024 : 36 %

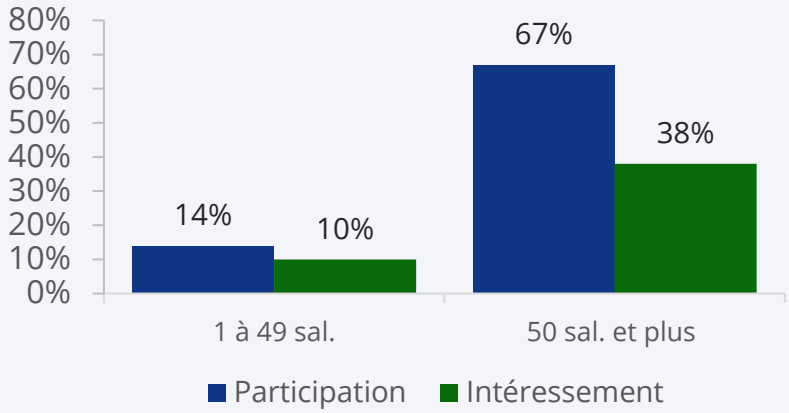
selon l'activité

	36 %
	43 %
Ensemble	**38 %**

Dispositifs d'épargne salariale

	Nombre de salariés bénéficiaires (échantillon)	% de bénéficiaires	Montant brut moyen perçu par bénéficiaire
Participation	10 337	49 %	**1 458 €**
Intéressement	6 709	32 %	**1 700 €**

% de bénéficiaires selon la taille des entreprises



Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



07. La représentativité



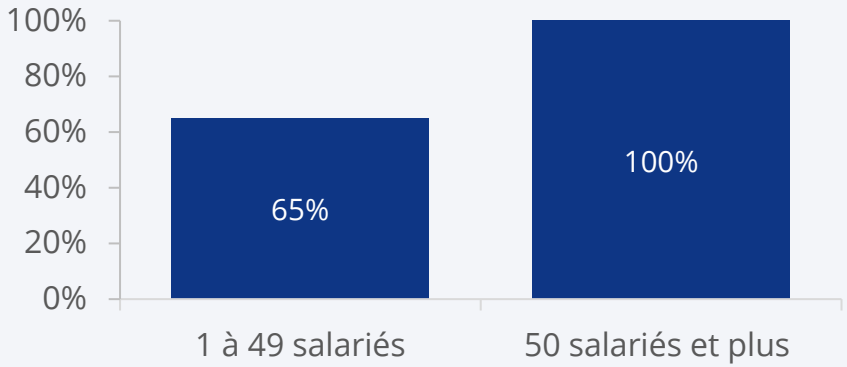
07. La représentativité du personnel

73 %

Des entreprises ont des représentants du personnel

Rappel 2024 : 74 %

Détail selon la taille des entreprises



Répartition des représentants du personnel

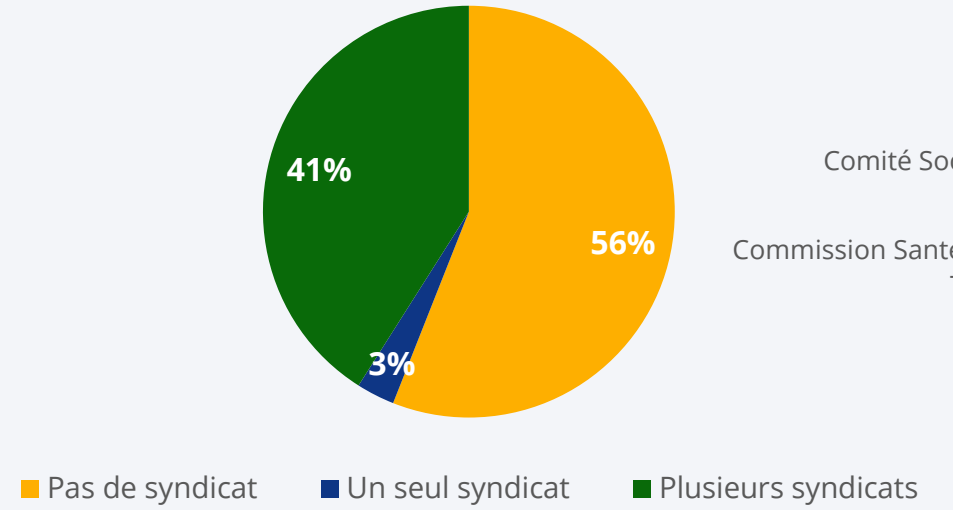
CSE	68,5 %
CSSCT	10,5 %
Délégués syndicaux	8 %
CSEC	8 %
Comité de groupe	4,5 %
Représentant de section syndicale	0,5 %
Comité européen	-
Ensemble	**100 %**

Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



07. La représentativité du personnel

Taux d'implantation syndicale



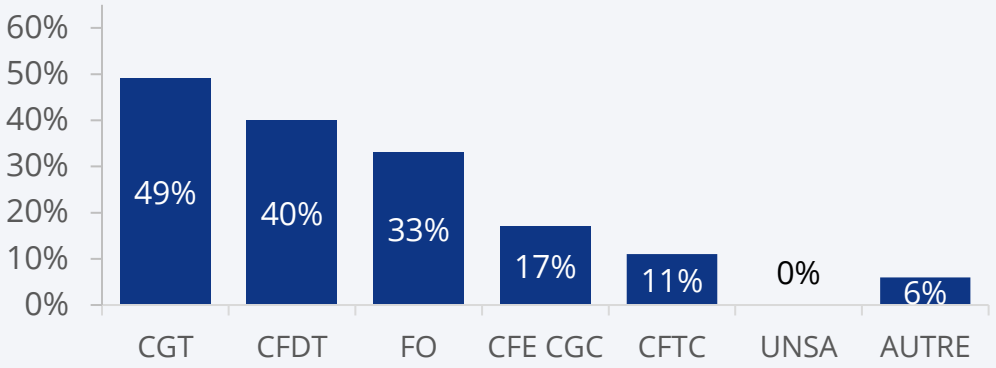
Représentants du personnel

Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études

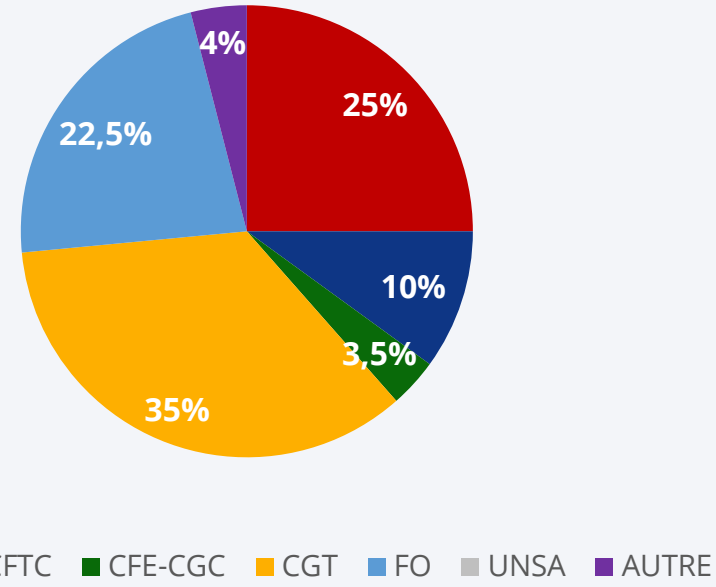


07. La représentativité du personnel

Part des entreprises ayant au moins un représentant



Répartition des organisations syndicales en nombre de représentants

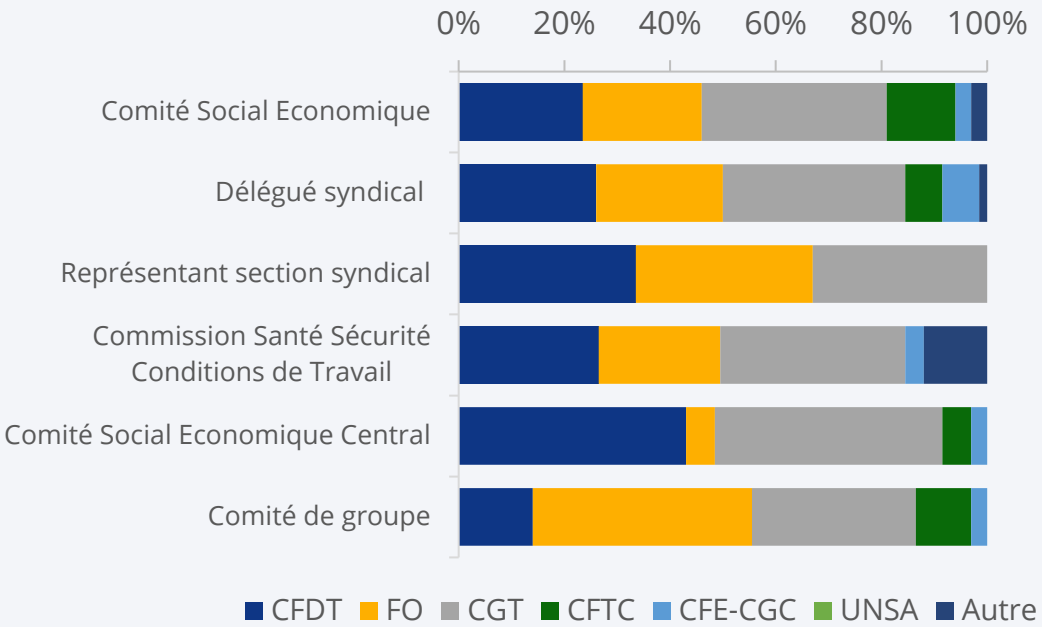


Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



07. La représentativité du personnel

Organisations syndicales représentatives par instance

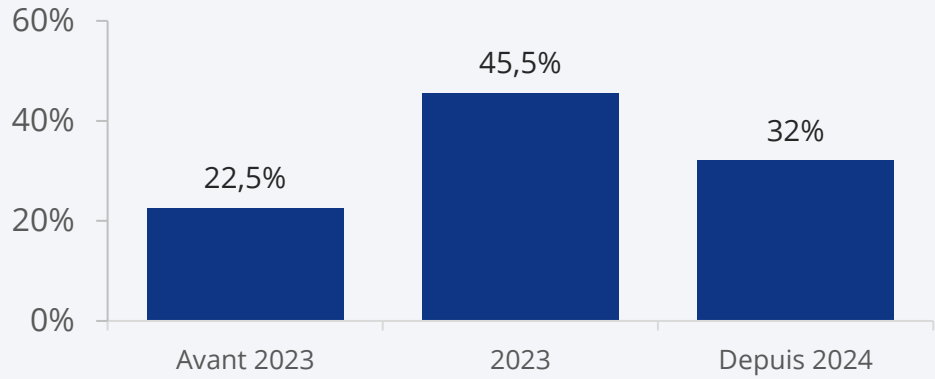


4 ans

La durée des mandats des élus

Rappel 2024 : 4 ans

Répartition des entreprises selon l'année des dernières élections



Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



08. Les accords d'entreprise



08. Les accords d'entreprise

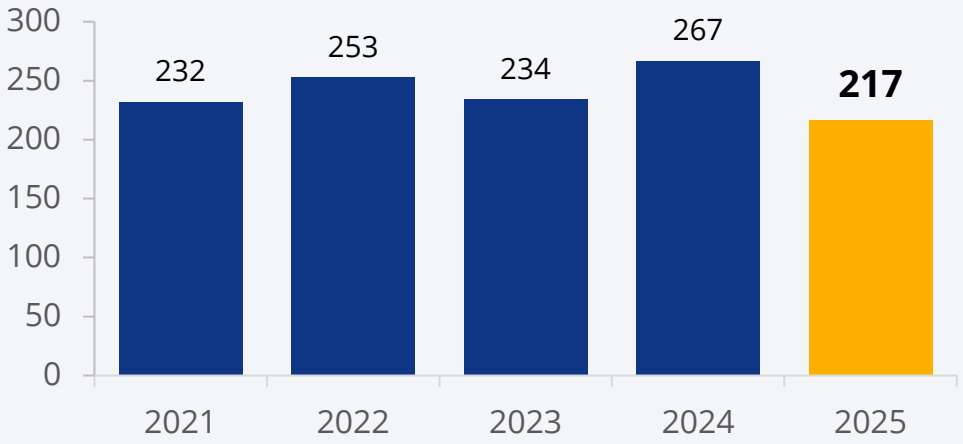
nombre d'accords signés

Nombre d'accords d'entreprise signés en 2025 dans la branche

217 accords d'entreprise signés en 2025

- En 2025, **217 accords d'entreprise ont été conclus**, soit une diminution de **18,5 % par rapport à 2024**.
  Cette évolution contraste avec 2024, qui avait enregistré une **augmentation de 14 %** par rapport à 2023.

Les accords d'entreprise signés évolution 2021 – 2025



Nombre d'accords d'entreprise signés évolution à un an d'intervalle

2023 vs. 2022	- 7,5 %
2024 vs. 2023	+ 14 %
2025 vs. 2024	**- 18,5 %**

Sources : Les accords d'entreprise, Dila, premier ministre & Insee / traitements Pragma Études



08. Les accords d'entreprise

les thématiques des accords signés

Top 15 des thématiques des accords d'entreprise signés en 2025

thématiques	Part des accords concernés*
1 - Evolution des salaires (augmentation, gel)	14 %
2 - Système de prime (autre qu'évolution)	8 %
3 - Evolution des primes	6 %
4 - Aménagement du temps de travail (modulation, annualisation, cycles)	6 %
5 - Autres dispositions durée et aménagement du temps de travail	5 %
6 - Egalité salariale F/H	4 %
7 - Fixation des congés (jours fériés, ponts, RTT)	3 %
8 - Système de rémunération (autres qu'évolution)	3%
9 - Prévoyance collective, autre que santé maladie	3 %
10 - Classifications	3 %
11 - Heures supplémentaires (contingent, majoration)	3 %
12 - Durée collective du temps de travail	3 %
13 - Travail de nuit	3 %
14 - Compte épargne temps	3 %
15 - Forfaits (en heures, en jours)	2 %

- Le thème **évolution des salaires** est le plus présent dans les accords en 2025 (14 %), c'était également le cas en 2024 (22 %).

*** un accord peut avoir plusieurs thématiques**

Sources : Les accords d'entreprise, Dila, premier ministre & Insee / traitements Pragma Études



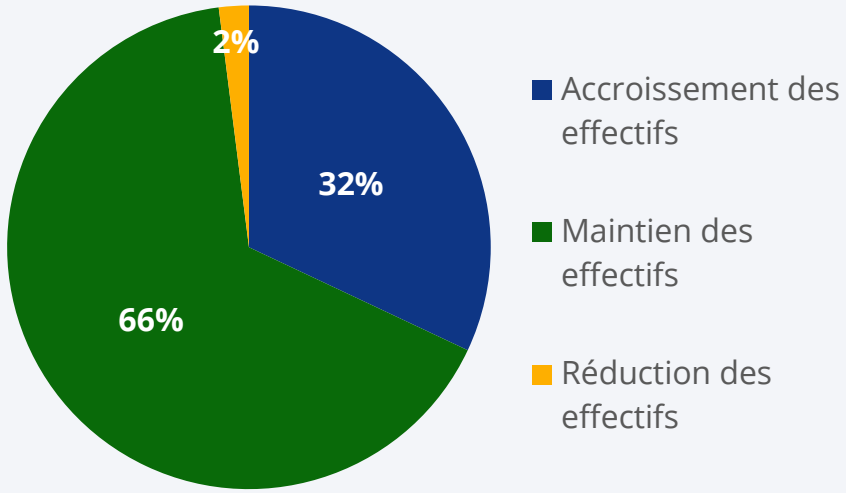
09. Les perspectives pour 2026



09. Les perspectives en 2026

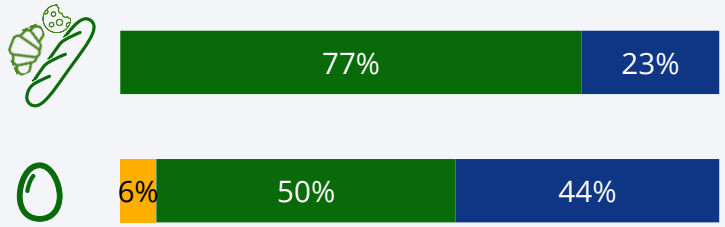
Le recrutement

Les perspectives de recrutement

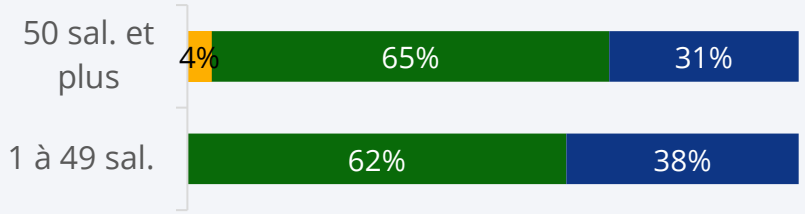


- Pour 2026, 2/3 **des entreprises de la branche souhaitent maintenir leurs effectifs (contre 52 % en 2025)**, suivi par 32 % qui veulent accroitre leurs effectifs (contre 45 % en 2025).
- Des résultats légèrement moins bien orientés que lors de la précédente édition du rapport de branche.

Les perspectives de recrutement selon l'activité des entreprises



Les perspectives de recrutement selon la taille des entreprises



Source : enquête sociale de branche 2026; traitements Pragma Études



09. Les perspectives en 2026

Besoin en main d'œuvre et métiers en tension

80 % **des entreprises expriment au moins un besoin de main d'œuvre**

Proportion d'entreprises exprimant un besoin de main d'œuvre en 2026

Services	Proportion d'entreprises
Production	74 %
Maintenance	52 %
Administration	17 %
Logistique-Transport	17 %
Commercial	14 %
Autres	3 %

- En 2026, **80 % des entreprises déclarent au moins un besoin de main-d'œuvre**, contre 96 % en 2025.
- Les besoins restent principalement concentrés sur les métiers de la production, cités par 74 % des entreprises, devant la maintenance (52 %). Ces deux domaines demeurent ainsi les principaux foyers de tension, malgré un recul par rapport à l'année précédente.

Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



09. Les perspectives en 2026

Besoin en main d'œuvre et métiers en tension

Les métiers en tension par service

Services	Métiers
Production	Conducteur de ligne, Pâtissier, Opérateur de production, Boulanger, Pilote de machine
Administration	Informaticien, Chargé de projet
Maintenance	Technicien/Responsable de maintenance
Logistique-Transport	Chauffeur Livreur et Opérateur logistique
Commercial	Opératrice de vente
Autres	Contrôle qualité

Les plus fortes tensions sur les métiers de la branche

1	2	3	4	5
Technicien de maintenance	Conducteur de ligne	Opérateur de production	Pâtissier	Vendeur

Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



09. Les perspectives en 2026

Besoin en main d'œuvre et métiers en tension

Les postes à pourvoir représentent
4 % des salariés de la branche
soit l'équivalent de 2 300 postes
Rappel 2024 : 5 % soit 3 050 postes

Répartition des postes à pourvoir selon les services

Services	Proportion d'entreprises
Production	78,5 %
Administration	3 %
Maintenance	16 %
Logistique-Transport	2 %
Commercial	-
Autres	0,5 %
Ensemble	**100 %**

- En 2026, les postes à pourvoir représentent **4 % des effectifs de la branche,** soit environ 2 300 recrutements, un niveau en retrait par rapport à 2024.
- Les besoins se concentrent très largement sur **la production**, qui regroupe près de 8 postes sur 10 (78,5 %), loin devant **la maintenance** (16 %).

Source : enquête sociale de branche FEB/SNIPO 2026; traitements Pragma Études



10. A retenir



A retenir!

1 750 entreprises employeuses sur l'ensemble de la branche *- 4 % vs. 2024*
61 % de 1 à 9 salariés 39 % 10 salariés et plus

57 450 salariés au 31 décembre sur l'ensemble de la branche *- 3 % vs. 2024*
33 salariés en moyenne par entreprise
74 % des salariés travaillent dans une entreprise de 50 salariés et plus

47,5 % de femmes et 52,5 % d'hommes
38,5 ans l'âge moyen des salariés : 37 ans pour les femmes et 39,5 ans pour les hommes
6 ans l'ancienneté moyenne : 5,5 ans pour les femmes et 6,5 ans pour les hommes

88 % en CDI, 6,5 % en CDD et 5,5 % en formation
74 % ouvriers/Employés, 14 % TAM, 6,5 % cadres et 5,5 % en formation



A retenir!

84 % en production, **5,5 %** en administratif, **4 %** en magasin et **3 %** en livraison et **3,5 %** en commercial

3 007 contrats d'apprentissage

354 contrats de professionnalisation

64 % taux d'entrées en 2025

65 % taux de sorties en 2025

0,57 arrêts enregistrés en moyenne par salarié en 2025

22,5 jours ouvrés d'arrêts en moyenne par salarié en 2025

217 accords d'entreprises signés en 2025



11. Annexe



Annexe

Les salariés de la branche

selon leur âge

Répartition des salariés de plus de 45 ans par catégorie

	46-50 ans	51-55 ans	56-60 ans	61-65 ans	plus de 65 ans	Ensemble > 45 ans
Ouvriers - employés	**27,5 %**	**30 %**	**33 %**	**7 %**	**2,5 %**	**100 %**
Femme	*26,5 %*	*28,5 %*	*35,5%*	*7 %*	*2,5 %*	*100 %*
Homme	*28 %*	*31,5 %*	*30 %*	*7,5 %*	*3 %*	*100 %*
TAM	**33,5 %**	**38,5 %**	**24 %**	**3,5 %**	**0,5 %**	**100 %**
Femme	*24 %*	*45,5 %*	*26,5 %*	*3,5 %*	*0,5 %*	*100 %*
Homme	*39,5 %*	*34,5 %*	*22,5 %*	*3,5 %*	*<0,5 %*	*100 %*
Cadres	**23,5 %**	**35,5 %**	**30 %**	**10,5 %**	**0,5 %**	**100 %**
Femme	*37 %*	*31,5 %*	*25,5 %*	*5,5 %*	*0,5 %*	*100 %*
Homme	*19,5 %*	*37 %*	*31,5 %*	*11,5 %*	*0,5 %*	*100 %*
Ensemble	**28 %**	**32 %**	**31 %**	**7 %**	**2 %**	**100 %**

source : enquête sociale de branche 2026; traitements Pragma Études



Annexe

Les salariés de la branche

selon leur âge

Répartition des salariés de plus de 45 ans par service

	46-50 ans	51-55 ans	56-60 ans	61-65 ans	plus de 65 ans	Ensemble > 45 ans
Administratif	**21%**	**50%**	**24%**	**4,5%**	**0,5%**	**100%**
Femme	*24%*	*42,5%*	*30%*	*3%*	*0,5%*	*100%*
Homme	*16%*	*62%*	*15%*	*6%*	*1%*	*100%*
Commercial	**18%**	**34%**	**43%**	**4,5%**	**0,5%**	**100%**
Femme	*22%*	*58%*	*14%*	*5%*	*1%*	*100%*
Homme	*15%*	*14%*	*67%*	*4%*	*<0,5%*	*100%*
Livraison	**24%**	**29%**	**32%**	**11%**	**4%**	**100%**
Femme	*33%*	*39%*	*21%*	*7%*	*<0,5%*	*100%*
Homme	*23%*	*27%*	*33%*	*12%*	*5%*	*100%*
Magasin	**19%**	**24%**	**51%**	**6%**	**<0,5%**	**100%**
Femme	*15%*	*25%*	*54,5%*	*5,5%*	*<0,5%*	*100%*
Homme	*72%*	*9%*	*12%*	*5%*	*2%*	*100%*
Production	**29%**	**31%**	**29%**	**9%**	**2%**	**100%**
Femme	*32%*	*26%*	*28%*	*11%*	*3%*	*100%*
Homme	*28%*	*33%*	*29%*	*8%*	*2%*	*100%*
Ensemble	**28 %**	**32 %**	**31 %**	**7 %**	**2 %**	**100%**

source : enquête sociale de branche 2026; traitements Pragma Études



Annexe

Les salariés de la branche

selon les services

Les salariés selon les services et les catégories

	Administratif	Commercial	Livraison	Magasins	Production
Ouvriers / Employés	20 %	35 %	82,5 %	54 %	80 %
TAM	26,5 %	39 %	12,5 %	2 %	13,5 %
Cadres	53 %	24,5 %	4 %	1 %	5 %
En formation	0,5 %	1,5 %	1 %	43 %	1,5 %
Ensemble	**100 %**	**100 %**	**100 %**	**100 %**	**100 %**

	Administratif	Commercial	Livraison	Magasins	Production
Ouvriers / Employés	21 %	12,5 %	58,5 %	60,5 %	89 %
TAM	48 %	66,5 %	27,5 %	4 %	6,5 %
Cadres	30,5 %	20,5 %	14,5 %	0,5 %	3 %
En formation	0,5 %	0,5 %	-	35 %	1 %
Ensemble	**100 %**	**100 %**	**100 %**	**100 %**	**100 %**

Source : enquête sociale de branche 2026; traitements Pragma Études



Annexe

Les salariés de la branche

selon les niveaux de la CCN

Catégorie	Niveau	Echelon	Hommes	Femmes	Ensemble	Nombre de salariés (échantillon)
Salariés en formation			2%	1,5%	2%	98
Ouvriers / Employés	**A**	1	13%	20,5%	16%	904
		2	11%	20%	15,5%	853
	B	1	1,5%	3,5%	3%	146
		2	1%	0,5%	0,5%	52
	C	1	15%	16%	15,5%	841
		2	11,5%	7%	9%	521
		3	5,5%	3,5%	4,5%	287
	D	1	5,5%	3%	4%	220
		2	3,5%	3,5%	3,5%	242
		3	1,5%	0,5%	1%	87
	E	1	2,5%	1,5%	2,5%	142
		2	2,5%	0,5%	1,5%	107
		3	0,5%	0,5%	0,5%	42
TAM	**F**	1	1,5%	1,5%	1,5%	93
		2	6%	5%	5,5%	297
		3	0%	0%	0%	18
	G	1	6,5%	5%	5,5%	316
		2	1,5%	1%	1,5%	75
		3	0,5%	0,5%	0,5%	35
	H	1	1%	0,5%	0,5%	53
		2	0,5%	0,5%	0,5%	20
		3	1,5%	0,5%	1,5%	64
	I		<0,5%	<0,5%	<0,5%	11
Cadres	**J**	1	3%	2,5%	3%	164
		2	0,5%	0,5%	0,5%	26
		3	0%	0%	0%	8
	K	1	1%	0,5%	0,5%	33
		2	<0,5%	<0,5%	<0,5%	7
		3	<0,5%	<0,5%	<0,5%	6
	L	1	<0,5%	<0,5%	<0,5%	7
		2	-	-	-	-
		3	-	-	-	-
	M		<0,5%	<0,5%	<0,5%	4

Source : enquête sociale de branche 2026; traitements Pragma Etudes



FEB
LES ENTREPRENEURS DE BOULANGERIE

SNIPO
Syndicat National des Industriels et Professionnels de l'Œuf

Edité en septembre 2026
par la Fédération des Entrepreneurs de Boulangerie
et le Syndicat National des Industriels et Professionnels de l'Œuf

Tél : 01.53.20.70.38 (FEB) 01.45.22.63.75 (SNIPO)

contact@febpf.fr snipo@snipo.com

www.entreprisesboulangerie.org www.snipo.com

Tous droits réservés. Ce document et les informations qu'il contient sont la propriété de la FEB et du SNIPO. La reproduction ou la divulgation de tout ou partie de ce document, sous quelque forme que ce soit, est strictement interdite sans son accord écrit préalable.